COMISIÓN INTERSECTORIAL DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO ACTA No. 21 de 2025 SESIÓN ORDINARIA

FECHA: 28 de marzo de 2025 **HORA:** 8:30 a.m. a 10:30 a.m.

LUGAR: Híbrida: virtual a través de la Plataforma de Microsoft *Teams y* presencial en la Biblioteca

Publica Virgilio Barco.

INTEGRANTES DE LA COMISIÓN INTERSECTORIAL DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO:

Nombre	Cargo	Entidad	Asis	te	Observaciones
			Si	No	
Carlos Fernando Galán	Alcalde	Alcaldía Mayor de Bogotá		X	
Gustavo Quintero Ardila	Secretario	Secretaría Distrital de Gobierno		X	
María Del Pilar López Uribe	Secretaria	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	X		Delega y asiste de manera presencial Ana María Arias
Isabel Segovia Ospina	Secretaria	Secretaría de Educación del Distrito	X		Delega y asiste de manera virtual Erika Johanna Sánchez Casallas
Gerson Orlando Bermont	Secretario	Secretaría Distrital de Salud	X		Delega y asiste de manera María Belén Jaimes Sanabria
Roberto Angulo	Secretario	Secretaría Distrital de Integración Social	X		Delega y asiste de manera presencial Juliana Sánchez Calderón
Santiago Trujillo	Secretario	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	X		Delega y asiste de manera presencial Julián Felipe Duarte Álvarez.
Daniel García	Director	Instituto Distrital de Recreación y Deporte		X	

María Claudia Parias	Directora general	Instituto Distrital de las Artes	X		Delega y asiste de manera presencial Margarita Gallardo
Adriana Soto Carreño	Secretaria	Secretaría Distrital de Ambiente	X		Delega y asiste de manera virtual Alix Montes Arroyo
María Claudia García Dávila	Directora	Jardín Botánico de Bogotá "José Celestino Mutis"	X		Delega y asiste de manera virtual Tania Elena Rodríguez Angarita
Claudia Díaz Acosta	Secretaria	Secretaría Distrital de Movilidad		X	Asiste de manera presencial Diego Alejandro Bautista Becerra
Laura Marcela Tami Leal	Secretaria de la Mujer y presidente de la Comisión Intersector ial del Sistema Distrital de Cuidado	Secretaría Distrital de la Mujer	X		Asiste de manera presencial

SECRETARÍA TÉCNICA:

Nombre	Cargo	Entidad
		Secretaría Distrital de la Mujer
Guzmán	Cuidado	

INVITADAS PERMANENTES:

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		
			Sí	No	Observacione s
Miguel Silva		Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá		X	

Úrsula Ablanque Mejía	Secretaria	Secretaría Distrital de Planeación	X		Delega y asiste presencial Nelson Humberto Gamboa Baracaldo
Andrés Santamaría Garrido	Director	Instituto Distrital de Turismo	X		Delega y asiste presencial Katherine Eslava Otálora
Javier Palacios Torres	Director	Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	X		Asiste de manera presencial Sindy Torres Álvarez
Mariana Martín Leyes Bravo	Directora	Instituto Distrital de Bienestar y Protección Animal	X		Delega y asiste presencial Ana María Hinestroza Villla
Vanessa Alexandra Velasco	Secretaria	Secretaría Distrital de Hábitat	X		Asiste de manera presencial José Luis Aldana Romero
Consuelo Ordoñez	Directora General	Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos	X		Asiste de manera virtual Andrea Karakalpakis Trujillo, Angélica Beltrán Acosta
César Restrepo Flórez	Secretario	Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia		X	

OTRAS ASISTENTES A LA SESIÓN:

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Si	No	

Juliana	Subsecretaria	Secretaría	X	Asistencia
Martínez	del Cuidado y	Distrital de		Presencial
Londoño	Políticas de Igualdad	la Mujer		
María Isabel Parra	Contratista		X	Asistencia de
				manera presencial
Pamela Quiñones	Asesora de		X	Asistencia de
	Despacho			manera presencial
Ana Burticá	Directora (E)			Asistencia de
	Gestión del			manera presencial
	conocimiento			
Laura Espinosa	Contratista		X	Asistencia de
		_		manera presencial
Vannesa Umaña	Contratista		X	Asistencia de
				manera
A 1 : G :1				presencial
Adriana Camila	Contratista		X	Asistencia de
Ayala Guerra	G t it	_	37	manera presencial
Jasson Iván	Contratista		X	Asistencia de
Pinillos Hincapie	C + +: +		V	manera virtual
Diana Carolina	Contratista		X	Asistencia de
Arévalo				manera virtual
Ana María Mayor	Contratista		X	Asistencia de
Jiménez				manera virtual
Laura Camila	Contratista		X	Asistencia de
Díaz García				manera virtual
Sharon Figueroa	Contratista		X	Asistencia de
				manera virtual
Yeimi Alexandra	Contratista		X	Asistencia de
Useche Triana				manera virtual
Ángela Brigitte	Contratista		X	Asistencia de
Ramos				manera
				presencial
Diana Paola Tiria	Contratista		X	Asistencia de
Buitrago				manera virtual
Cristian Camilo	Contratista	Secretaría de	X	Asistencia de
Duque González		Educación del Distrito		manera virtual
Liliana Palacios	Profesional			Asistencia de
Machado				manera
				presencial
Claudia Cristina	Contratista			Asistencia virtual
Beltrán Buitrago				
Diego Alejandro	Contratista	Secretaria	X	Asistencia de
Bautista Becerra				manera presencial

		Distrital de		
Kiara Julieth Agudelo	Contratista	Movilidad		Asistencia Virtual
Humberto Díaz	Contratista	Secretaría Distrital de Planeación	X	Asistencia de manera presencial
Diana Ximena Huertas Rivera	Contratista			Asistencia Virtual
Humberto Alfonso Rodríguez Sarmiento	Contratista			Asistencia Virtual
Gloria Patricia León Caro	Contratista			Asistencia virtual
Adriana Higuera	Contratista	Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	X	Asistencia de manera presencial
Diana Carolina Roa	Contratista	Instituto Distrital de Recreación y Deporte		Asistencia de manera presencial
José Darío Díaz Rodríguez	Contratista	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte		Asistencia de manera virtual
Hernán Darío Tocarema Garzón	Profesional especializado	Unidad Administrativa Especial de		Asistencia de manera virtual
Angélica Beltrán Acosta	Asesora de Planeación	Servicios Públicos		Asistencia de manera virtual
John Fredy López Rodelo	Contratista	Jardín Botánico	X	Asistencia de manera virtual
Patricia Alexandra Velásquez Bernal	Contratista		X	Asistencia de manera virtual
Maribel Romero Cubillos	Contratista	Secretaría Distrital de Salud	X	Asistencia de manera virtual
Diana Milena Villareal	Contratista		X	Asistencia de manera virtual

Rocío Rozo	Contratista	Instituto Distrital de Turismo	X	Asistencia de manera presencial
Andrés Farfán	Contratista	Secretaria Distrital de Hábitat	X	Asistencia de manera presencial
Jeannette Lucia Castro Hernández	Contratista	Secretaria Distrital de Integración	X	Asistencia de manera virtual
Jose Eduard Peña Sosa	Contratista	Social	X	Asistencia de manera virtual
Angie Vanessa Liévano	Contratista	Secretaría General de la Alcaldía Mayor de	X	Asistencia de manera virtual
Diana Carolina Astroz Bermúdez	Contratista	Bogotá D.C.	X	Asistencia de manera virtual
Alejandro Cárdenas	Contratista	Instituto Distrital de las Artes	X	Asistencia de manera presencial
Eimy Tatiana Moreno Ramirez	Contratista	Instituto Distrital de Bienestar y Protección Animal	X	Asistencia de manera virtual
Miguel Ángel Sánchez Bautista	Contratista	Secretaría Distrital de Ambiente	X	Asistencia de manera virtual

CITACIÓN:

Las directivas de entidades del Sector Central y el Sector Descentralizado que participan en la Comisión como integrantes o invitadas permanentes, así como el alcalde Mayor de Bogotá, fueron convocadas a través del oficio 1-2025-004136 del 14 de marzo de 2025, suscrito por la presidencia de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado, el cual se remitió a través de correo certificado el 18 de marzo de 2025. Así mismo, se habilitó link de conexión virtual para la asistencia de algunos delegados y delegadas.

La convocatoria se realizó de conformidad con lo establecido en el Decreto Distrital 415 de 2023 "Por medio del cual se reglamenta el Acuerdo Distrital 893 de 2023 "Por el cual se institucionaliza el Sistema Distrital de Cuidado de Bogotá D.C. y se dictan otras disposiciones" y se dictan otras regulaciones": "Programar las sesiones trimestrales de la Comisión y del Mecanismo de Participación y Seguimiento del Sistema Distrital de Cuidado, así como las extraordinarias cuando se requieran" (artículo 6. Presidencia de la Comisión. Numeral 2) y "Realizar la convocatoria a quienes integran y son invitadas/os permanentes a las sesiones trimestrales de la Comisión definida en el artículo 3º y del Mecanismo de Participación y Seguimiento del Sistema Distrital de Cuidado definido en el artículo 14º, así como a las sesiones mensuales de la Unidad Técnica de Apoyo definida en el artículo 8º y las sesiones bimestrales de las mesas de articulación local e interlocal definidas en el artículo 11º, todos artículos del presente Decreto" (artículo 7. Secretaría Técnica de la Comisión. Numeral 4).

ORDEN DEL DÍA:

Se da lectura al orden del día de la sesión ordinaria número 21 de la Comisión Intersectorial del Sistema de Cuidado.

Agenda

- 1. Verificación de Quorum
- 2. Aprobación Plan anual de trabajo de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de
- 3. Aprobación de la inauguración de manzana de cuidado 2025 I.
- 4. Aprobación del inicio de operación de Buses del Cuidado
- 5. Socialización de los avances de la Estrategia de Cuidados Itinerantes.
- 6 Balance de metas Sistema de Cuidado 2024

DESARROLLO:

1. Verificación del quórum:

Antes de iniciar la sesión, la directora del Sistema Distrital de Cuidado, Camila Gómez, saludó a todas las personas presentes e informó que, de conformidad con la normativa vigente (Acuerdo 893 y Decreto 415 de 2023), y estando habilitada para ello, procedió a realizar la verificación del quórum.

De este modo, se hizo revisión de la participación de todas las entidades convocadas a la sesión, tanto las integrantes como las invitadas permanentes. Además de todas las entidades integrantes, asistieron las siguientes entidades como invitadas permanentes a la Comisión: Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá, Secretaría Distrital de Planeación, Instituto Distrital de Turismo, Instituto Distrital

de Bienestar y Protección Animal, Secretaría Distrital de Hábitat, Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos

Posteriormente, la secretaria de la Secretaría Distrital de la Mujer, Laura Tami, dio apertura al espacio de la Comisión, resaltando su importancia como la instancia final de toma de decisiones del Sistema Distrital de Cuidado, posterior al trabajo técnico desarrollado por los equipos que integran la Unidad Técnica de Apoyo. Señaló que los temas que se abordarían en la sesión ya cuentan con un proceso previo de articulación y validación por parte de cada una de las entidades participantes.

Durante su intervención, presentó la agenda del día, la cual responde tanto a las metas establecidas en el Plan Distrital de Desarrollo como a la normativa vigente del Sistema. Asimismo, destacó que, si bien se socializará la Estrategia de Cuidados Itinerantes, es fundamental que las entidades identifiquen posibles espacios dentro de sus respectivos sectores donde esta iniciativa pueda implementarse, siempre que se requiera de la oferta articulada del Sistema.

2. Aprobación Plan anual de trabajo de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado

Para la aprobación del Plan Anual, se debe seguir un proceso que comienza con su revisión en diversas instancias clave. La Comisión Intersectorial, como la máxima autoridad de coordinación intersectorial, tiene la responsabilidad de articular las entidades distritales para la implementación y seguimiento del Sistema Distrital de Cuidado. La Secretaría Técnica de la Comisión, la cual es ejercida por la directora de Sistema de Cuidado, es encargada de coordinar la planificación, ejecución y seguimiento de las acciones de la Comisión, asegura la adecuada articulación entre las entidades. Finalmente, la Unidad Técnica de Apoyo, como instancia encargada de brindar soporte técnico y conceptual, su rol es apoyar la implementación y seguimiento del Plan, contribuyendo al cumplimiento de las funciones de la Comisión.

La directora del Sistema Distrital de Cuidado, Camila Gómez, informó que, en el marco del Plan Anual de Trabajo y con base en las funciones establecidas en el Decreto 415 de 2024, se han formulado un total de 36 productos. En relación con el proceso de revisión, explicó que el 7 de marzo se envió el borrador preliminar del Plan a los sectores correspondientes, estableciendo como fecha límite el 14 de marzo para la recepción de observaciones y ajustes. Sin embargo, no se recibieron comentarios. Posteriormente, el 25 de marzo se socializó el documento en la sesión de la UTA, y el 26 de marzo se consolidaron los aportes y ajustes propuestos por la Subsecretaria de Cuidado y Políticas de Igualdad, Juliana Martínez. Finalmente, el 28 de marzo se presentó y se sometió a aprobación el documento definitivo en el marco de la sesión ordinaria No. 21 de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado.

En relación con los objetivos estratégicos, se han priorizado diversas acciones. Uno de los primeros objetivos es la implementación y fortalecimiento de las Manzanas del Cuidado. Para el presente año, se tiene previsto consolidar dos nuevas manzanas. Asimismo, se avanza en la implementación del modelo de operación de los buses de cuidado, mediante el establecimiento de un proceso precontractual que incluye la publicación de pliegos y la coordinación interlocal. En una primera fase, se vincularán 16 servicios, con la posibilidad de integrar nuevos según las necesidades identificadas por las entidades participantes. Esto en cumplimiento de lo acordado en la sesión ordinaria No. 61 de la UTA, donde se definió realizar una convocatoria abierta de la mesa extraordinaria de buses del cuidado.

Otro objetivo clave es el diseño, gestión y ejecución del modelo de asistencia personal, en articulación con la Secretaría Distrital de la Mujer, la Secretaría de Integración Social y la Secretaría de Salud. Para 2025, se presentarán los resultados y aprendizajes derivados de la implementación de este modelo, con base en experiencias previas. Se ha llevado a cabo la primera mesa interlocal con entidades involucradas, en la cual se socializó una propuesta de cadena de valor para definir los equipos territoriales que permitirán avanzar en la implementación del modelo.

En cuanto a las estrategias de cuidado itinerantes, se ha iniciado un diálogo con la Universidad Nacional y otros actores clave para establecer un cronograma articulado con las entidades responsables. Adicionalmente, se trabaja en la implementación de una estrategia de cuidado comunitario con el propósito de fortalecer las organizaciones de trabajo comunitario en los territorios. En el ámbito rural, se realizó una caracterización de organizaciones en articulación con la Fundación Barco y líderes comunitarias de Usme y Chapinero. En el ámbito urbano, se llevó a cabo el reconocimiento y fortalecimiento de organizaciones en distintas localidades.

Otro de los objetivos es la transversalización de los enfoques del Sistema de Cuidado a través del mecanismo de gobernanza. Se han realizado esfuerzos en la cualificación de los equipos técnicos de cada entidad y la elaboración de lineamientos específicos para cada enfoque a implementar. También se han desarrollado acciones de asistencia técnica a las alcaldías locales que cuentan con presupuestos participativos en la línea de adecuación y dotación de Manzanas del Cuidado. Actualmente, esta labor se centra en las localidades de Suba, Engativá y San Cristóbal, en coordinación con la Secretaría de la Mujer.

Por otro lado, se avanza en la implementación de acciones sectoriales con entidades distritales para fortalecer el Sistema de Cuidado. Se han identificado dos propuestas específicas: una es la guía para la activación de rutas internas y externas en casos de violencias de género y contra las mujeres, en el marco del Sistema Distrital de Cuidado: en casos de vinculación contractual con el Sistema de Cuidado y/o de las entidades invitadas, y otra enfocada en intervenciones estratégicas en el espacio público, liderada por la Secretaría Distrital de Movilidad. En el marco del Mecanismo de Participación y Seguimiento, se han desarrollado espacios de diálogo para recoger necesidades y propuestas ciudadanas. Recientemente, se llevó a cabo una sesión ordinaria en la que se presentó un plan de fortalecimiento con un cronograma de actividades definido.

Por último, se ha trabajado en el fortalecimiento de la narrativa de comunicación del Sistema de Cuidado. Se han realizado ajustes en la línea gráfica y en los canales de difusión, priorizando plataformas de acceso abierto. Además, se ha migrado la comunicación de los grupos de WhatsApp a canales más estructurados que permitan mayor incidencia y mejor difusión de la información.

Con base en lo expuesto, se somete a aprobación el Plan Anual de Trabajo de la Comisión Intersectorial del Sistema de Cuidado. Se solicita a los participantes manifestar su postura respecto a este documento, indicando si están a favor o si tienen observaciones adicionales.

Desde la Secretaría de Cultura, Felipe Duarte, director de Transformaciones Culturales, señaló que, específicamente desde el programa CALMA, se está adelantando un proceso de rediseño que ya ha sido compartido en reuniones previas. Reiteró el compromiso de la entidad con el desarrollo de alianzas y con la construcción conjunta de estrategias de transformación cultural, las cuales se articularán con la estrategia de abordaje territorial que se está formulando.

En ese sentido, manifestó el interés de que la Secretaría sea incluida en el plan de trabajo como una de las entidades responsables de implementar estrategias de transformación cultural, particularmente aquellas enfocadas en la prevención del machismo, eje central del programa CALMA, que trabaja directamente con hombres. Destacó que esta estrategia territorial, que se espera resulte de gran interés para las entidades, requerirá del apoyo no solo de este espacio, sino de todas las entidades participantes, con el fin de promover y posicionar el programa "Bogotá libre de machismo".

Sindy Torres, asesora del IDIPRON, compartió que desde la entidad se han planteado tres grandes apuestas para articular con el Sistema Distrital de Cuidado. En primer lugar, destacó el interés en implementar jornadas de atención 24/7, especialmente nocturnas, dirigidas a jovenes Señaló que algunas de estas atenciones podrían brindarse en el marco de las Manzanas del Cuidado, por lo que se busca desarrollar una acción conjunta en este sentido.

En segundo lugar, indicó que el IDIPRON pone a disposición sus unidades territoriales para facilitar la articulación con el Sistema. Finalmente, resaltó como una prioridad el fortalecimiento del Castillo de las Artes, articulando este espacio con las estrategias del Sistema, especialmente en lo relacionado con la prevención de la explotación sexual. Explicó que, a partir de este año, esta estrategia será liderada directamente por la Dirección, lo que permitirá una acción más incidente en la prevención de este delito, y subrayó la importancia de la articulación con el Sistema de Cuidado para generar oportunidades y prevenir afectaciones a niñas, niños y adolescentes. Asimismo, manifestó interés en una acción conjunta con la Secretaría de Cultura para promover masculinidades transformadoras y avanzar hacia una ciudad libre de machismos.

Por su parte, Ana María Hinestroza, subdirectora de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento del Instituto de Protección Animal también presenta dos propuestas clave: la implementación de zonas "PET Friendly" en las manzanas del cuidado para garantizar el acceso de mujeres cuidadoras de animales, y la colaboración en la creación de una ruta de atención que proteja a los animales de compañía. Estas acciones están orientadas a superar la barrera que muchas mujeres enfrentan para acceder a los servicios debido a la falta de opciones para cuidar a sus animales. Se menciona también el trabajo conjunto con la Secretaría de la Mujer para desarrollar un producto relacionado con las violencias interrelacionadas, basado en los hallazgos del Observatorio de Protección y Bienestar Animal.

Liliana Palacios, líder de estrategias flexibles de la Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones de la Secretaría de Educación, indica que, Desde la Secretaría de Educación, se compartió que se han venido generando espacios de cuidado en entornos educativos, denominados de manera informal como "manzanitas del cuidado". Estos son pilotos de Manzanas del Cuidado implementados por decisión de algunos colegios, como una respuesta educativa alineada con el modelo de las Manzanas del Cuidado reconocidas institucionalmente.

Se informó que el más reciente piloto inició este año en el Colegio Nicolás Esguerra, ubicado en la Avenida 68, donde se está trabajando con un grupo de 56 mujeres que participan en una oferta educativa reconocida en el marco del Sistema Distrital de Cuidado.

Asimismo, se invitó a considerar si algunas de las acciones desarrolladas en estos espacios educativos, que hacen parte de las respuestas integrales del Sistema, pueden extenderse a otros escenarios. Hasta la fecha, nueve colegios han decidido implementar estos pilotos, que incluyen talleres socio-ocupacionales y actividades de refuerzo escolar para estudiantes entre los 6 y 14 años.

Se destacó que el avance de estos espacios ha sido posible gracias al respaldo de la Secretaría de Educación, que ha reconocido estas iniciativas y destinado recursos, incluyendo el pago de horas extras a docentes, para fortalecer su desarrollo.

Posterior a las intervenciones de las entidades participantes, la directora Camila Gómez somete a consideración el Plan Anual de Trabajo de la Comisión Intersectorial, el cual es aprobado por unanimidad y sin observaciones.

3. Aprobación de la inauguración de manzana de cuidado 2025 - I.

La directora Camila Gómez presenta la propuesta de inauguración de la Manzana del Cuidado de Ciudad Bolívar - Arborizadora Alta. Esta se ubicará en el Centro de Desarrollo Comunitario (CDC) Arborizadora Alta, en la localidad de Ciudad Bolívar, UPZ 70 de Jerusalén. Para facilitar su localización, se ha incluido un mapa que permite identificar con precisión el territorio correspondiente a la UPL de Arborizadora.

La selección de esta zona se realizó con base en un índice que se encuentra en proceso de actualización e incorpora nuevas variables para una mejor identificación de necesidades. Inicialmente, se actualizaron los datos de las variables existentes con el objetivo de determinar las áreas prioritarias para la prestación de servicios de cuidado. Sin embargo, también se identificó la necesidad de incorporar nuevas variables, incluyendo la presencia de comunidades y pueblos étnicos, con el propósito de extender los servicios a estos grupos. Adicionalmente, se incluyeron indicadores relacionados con la violencia contra las mujeres, aspectos clave para la ubicación estratégica de las Manzanas del Cuidado.

El análisis mostró que la necesidad de priorización en esta área alcanza un 83,7%, lo que evidencia la importancia de establecer esta nueva Manzana del Cuidado, pese a la existencia de tres ya operativas en Ciudad Bolívar. La zona seleccionada no cuenta actualmente con una Manzana del Cuidado, lo que resalta la urgencia de atender la demanda de estos servicios.

Anteriormente, para la ubicación de cualquier servicio dentro del modelo de operación del Sistema de Cuidado, se consideran diversas dimensiones. En un principio, se tomaban en cuenta tres factores clave: el cuidado, la caracterización de las personas cuidadoras y la pobreza femenina. Con la actualización del índice, se han incorporado nuevas dimensiones, tales como creencias y normas sociales, en consonancia con los objetivos de transformación cultural del sistema. Asimismo, se incluyó la variable de presencia de grupos étnicos, lo que permitirá una mejor articulación con estas comunidades. Otra variable fundamental es la violencia contra las mujeres, analizada a través de mapas de calor que identifican delitos de alto impacto y la presencia de mujeres en riesgo de feminicidio. Finalmente, se evaluaron los servicios sociales y de cuidado disponibles en el territorio, alineados con el Plan de Ordenamiento Territorial gestionado por la Secretaría Distrital de Planeación, con el fin de evitar duplicidades y optimizar el gasto público.

Respecto a la selección de Arborizadora Alta, los análisis cartográficos revelan que, si bien en Ciudad Bolívar existen tres Manzanas del Cuidado, no hay presencia de estas en la zona específica donde se establecerá la nueva. Durante la visita técnica realizada con el equipo de Integración Social, se constató la existencia de unidades operativas cercanas de la Secretaría Distrital de Salud, la Secretaría de Educación y el IDRD, lo que fortalece la prestación de los servicios de cuidado en este punto. Además, se evaluaron las características territoriales, encontrándose que Ciudad Bolívar es una zona montañosa

con una geografía que plantea desafíos de acceso. Adicionalmente, se consideraron aspectos demográficos y las altas tasas de violencia contra las mujeres en la zona, lo que hace indispensable la implementación de servicios de prevención y atención a mujeres que realizan trabajos de cuidado no remunerados

En conclusión, la inclusión de esta nueva Manzana del Cuidado se justifica por la ausencia de cobertura en la zona y la necesidad de atención prioritaria. Tras el diálogo con Integración Social y las visitas técnicas realizadas, se somete a aprobación la inauguración de la Manzana del Cuidado. Aunque inicialmente se contempló su apertura en junio, la fecha exacta sigue sujeta a ajustes en función de las adecuaciones necesarias y confirmación de los despachos.

Juliana Sánchez, subsecretaria técnica de la Secretaría de Integración Social socializa que, desde la entidad, se ha diseñado y se está utilizando el Índice de Localización de Servicios Sociales (ILSIS). Este índice se basa en dos criterios principales y se aplica para diversos servicios, como jardines, comisarías y comedores comunitarios. Además, se ha trabajado para identificar los equipamientos asociados a las manzanas de cuidado, vinculándolos con los temas de cuidado. Juliana Sánchez señala que, aunque el ILSIS ya está en uso, en algún momento se desea presentar este índice en más detalle, ya que es especialmente relevante para áreas como Arborizadora Alta, que también coincide con un sector de alta necesidad de este tipo de ofertas. En términos generales, para todos los equipamientos y las iniciativas de integración social, el ILSIS se está utilizando como herramienta para la toma de decisiones y la planificación de servicios.

En los diálogos que se están llevando a cabo con la Unidad Técnica de Apoyo, se busca fortalecer la articulación con las diferentes entidades. Cada una de estas entidades cuenta con su propia georreferenciación y un índice, lo que permite hacer cruces de datos. Este enfoque se amplió para incluir variables adicionales, como las comunidades y pueblos étnicos, los cuales fueron considerados fundamentales y se tuvieron en cuenta en la colaboración con otras entidades, en especial con Integración Social.

La directora Camila Gómez sometió a aprobación la inauguración de la Manzana del Cuidado de Ciudad Bolívar Arborizadora Alta durante el mes de junio de 2025, la cual es aprobada por unanimidad y sin observaciones.

4. Aprobación del inicio de operación de Buses del Cuidado

La directora del Sistema Distrital de Cuidado, Camila Gómez, presentó el modelo de operación de Buses del Cuidado, vehículos especialmente acondicionados para llevar servicios del Sistema a personas que realizan trabajos de cuidado, principalmente mujeres, en zonas rurales y urbanas de difícil acceso. Se tiene previsto que estos buses entren en funcionamiento durante el segundo semestre del año en curso. En total, serán dos vehículos que operarán en diferentes zonas del distrito, cada uno adaptado a las particularidades y necesidades del territorio al que atenderá.

El proceso licitatorio ha sido estructurado con detalle para garantizar un servicio de calidad. Los buses contarán con acceso a Wi-Fi, asegurando conectividad en zonas rurales, además de una dotación que incluye equipos de cómputo, consultorios médicos y atención de la dupla psicosocial. Al llegar a los

territorios, los buses despliegan carpas adicionales para la prestación de servicios, en respuesta a observaciones de seguridad realizadas por la Secretaría de Integración Social.

La operación de los Buses del Cuidado se estructura bajo un contrato de licitación pública liderado por la Secretaría Distrital de la Mujer, financiado mediante vigencias futuras. Esto ha permitido contar con el presupuesto necesario para su ejecución. La selección de las ubicaciones de los buses se realiza en articulación con las alcaldías locales y demás entidades competentes, priorizando zonas urbanas y rurales en cada ciclo de operación, con una duración de cinco meses por ciclo.

Desde el inicio de la implementación en marzo de 2021 hasta abril de 2024, el modelo ha atendido un total de 32,724 personas en diferentes territorios, incluyendo Sumapaz, Usme, Ciudad Bolívar, Kennedy, Suba y Engativá. La demanda de atención ha variado en función de la ubicación y las condiciones demográficas de cada zona.

En cuanto a los criterios de prestación del servicio, se han establecido seis puntos clave:

- 1. Atención en dupla, asegurando el acompañamiento simultáneo a las personas cuidadoras.
- 2. Proximidad con las comunidades, basada en una actualización del índice de georreferenciación.
- 3. Operación itinerante con ciclos de cinco meses.
- 4. Garantía de condiciones adecuadas del terreno para el estacionamiento de los buses y la instalación de carpas.
- 5. Ubicación en zonas con facilidad de estacionamiento.
- 6. Cobertura en áreas rurales de dificil acceso.

Cada Bus del Cuidado ofrece 16 servicios, de acuerdo con la ficha técnica. En la Unidad Técnica de Apoyo realizada el 25 de marzo de 2025, se propuso ampliar la oferta de servicios en coordinación con diferentes entidades, a ser discutida en una mesa intersectorial extraordinaria programada para el 25 de abril.

El inicio de operación de los Buses del Cuidado está previsto para el segundo semestre de 2025, bajo la gestión de un operador que cumplirá con los criterios técnicos establecidos. El proceso se encuentra actualmente en fase precontractual y cuenta con un presupuesto estimado de \$7,010,417,733. La operación se extenderá hasta diciembre de 2027, asegurando la continuidad del servicio hasta el final de la actual administración.

Finalmente, se somete a aprobación el inicio de operación de los Buses del Cuidado en articulación con las entidades correspondientes. No se presentan votos en contra, ni en modalidad presencial ni virtual, por lo que el punto queda aprobado.

5. Socialización de los avances de la Estrategia de Cuidados Itinerantes.

La directora del Sistema Distrital de Cuidado, Camila Gómez, indicó que durante esta administración se ha impulsado una nueva apuesta en materia de cuidado: la Estrategia de Cuidados Itinerantes. Esta iniciativa responde al objetivo de descentralizar los servicios del Sistema Distrital de Cuidado, permitiendo su llegada a territorios donde no existen equipamientos ancla. Aunque estos equipamientos son fundamentales para el funcionamiento y fortalecimiento del sistema, se reconoció la necesidad de ampliar su cobertura mediante esquemas más flexibles.

La Estrategia de Cuidados Itinerantes se define como un conjunto de acciones orientadas a facilitar el acceso de mujeres cuidadoras de trabajo no remunerado a la oferta del sistema, mediante mecanismos adaptables a distintos contextos. Se implementa en zonas urbanas y rurales con necesidades no cubiertas por los modelos fijos, y se desarrolla en articulación con actores públicos y privados.

La identificación de los territorios prioritarios parte del uso del índice de priorización de servicios, actualizado con nuevas variables. A partir de este insumo, se realiza un proceso de caracterización de la población objetivo para comprender sus necesidades y definir los servicios pertinentes. Posteriormente, se establece un diálogo con actores locales, coordinado por la Secretaría Distrital de la Mujer, con el propósito de acordar la forma de implementación, garantizar condiciones adecuadas para la prestación de los servicios y proteger los derechos tanto de las personas cuidadoras como de los equipos institucionales que intervienen en los territorios.

Los servicios son prestados por equipos interdisciplinares de distintas entidades que integran el Sistema Distrital de Cuidado. Se proyecta que estos equipos sigan creciendo, aunque su expansión depende de la disponibilidad presupuestal y la inversión en talento humano territorial.

En el proceso de implementación se han identificado diversos entornos estratégicos para el despliegue de la estrategia. En el caso de las universidades, se ha evidenciado que muchas estudiantes residentes, particularmente en la Universidad Nacional, enfrentan barreras de acceso a las manzanas del cuidado debido a sus responsabilidades de cuidado y a la rigidez de sus horarios. En respuesta, se han generado alianzas para llevar los servicios directamente a estos espacios, con una oferta ajustada en tiempos y lugares.

De manera similar, se ha trabajado con unidades comerciales cuyos administradores han manifestado interés en acercarse al sistema, en especial para beneficiar a trabajadoras de servicios generales y seguridad. Estas mujeres, debido a la naturaleza de su trabajo remunerado, no pueden vincularse fácilmente a los modelos fijos. Algunas de estas unidades ya cuentan con políticas de inclusión y han identificado situaciones de violencia de género, lo cual ha fortalecido el sentido de establecer una oferta que aborde no solo servicios de cuidado, sino también prevención de violencias y transformación cultural.

En cuanto a las zonas rurales, se han priorizado territorios donde no es viable operar con los Buses del Cuidado. Alcaldías locales como la de Sumapaz han mostrado disposición para ofertar servicios en articulación con el sistema, respetando las dinámicas territoriales y los tiempos de las cuidadoras. Actualmente se encuentra en desarrollo un plan de trabajo que contempla visitas mensuales, el cual será evaluado por la Unidad Técnica de Apoyo y posteriormente presentado para su aprobación.

Adicionalmente, se ha logrado establecer acuerdos con cajas de compensación familiar como Compensar y Cafam, que han dispuesto su oferta de servicios para mujeres cuidadoras no remuneradas, a pesar de las barreras existentes para personas no afiliadas. Gracias al trabajo previo en territorio, mediante grupos de WhatsApp y procesos de preinscripción, se ha garantizado una participación efectiva en al menos dos sedes por cada entidad.

Durante el año 2024 se alcanzaron avances importantes. En los entornos universitarios se realizaron tres pilotos en la Universidad Distrital, la Universidad Santo Tomás y la Universidad Nacional, que incluyeron charlas tipo TED sobre violencias en el cuidado, procesos de socialización del Sistema, preinscripción de usuarias y prestación de servicios a mujeres, niñas y niños en espacios institucionales. En unidades comerciales, se desarrollaron actividades de socialización y visitas técnicas en el Centro

Comercial Gran Estación, donde ya se cuenta con avances en inclusión y enfoque de género, lo cual ha permitido una intervención con impacto tanto en la ciudadanía como en la planta de trabajadoras. En el ámbito rural, se construyó una metodología de diálogo con organizaciones territoriales, en articulación con la Secretaría de Integración Social, para avanzar en procesos de fortalecimiento comunitario. Finalmente, con las cajas de compensación se firmaron acuerdos de entendimiento que se actualizan con base en las necesidades identificadas por los actores involucrados.

La Estrategia de Cuidados Itinerantes continuará su proceso de implementación, fortalecimiento y socialización permanente con las entidades participantes y los territorios priorizados.

6. Balance de metas Sistema de Cuidado 2024.

La directora (E) de Gestión de Conocimiento, Ana Buriticá expuso que, en cuanto a los indicadores, se suele mostrar una gráfica que refleja algunos resultados en rojo, verde y amarillo. Es importante tener en cuenta que la información de "InfoCuidado" se basa en el número de personas atendidas y las atenciones realizadas. Esto implica que las atenciones no siempre coinciden con el número total de personas, ya que una misma persona o mujer cuidadora puede acceder a varios servicios.

En el período 2021-2023, se atendió a un total de 622,740 personas. Para el año 2024, la meta fue superada en un 7%, alcanzando los 341,340 individuos. Es importante señalar que estos datos están en constante revisión y actualización, ya que se realizan ajustes de acuerdo con las necesidades de cada sector. Estos ajustes se hacen cuando los datos de las personas atendidas no coinciden con los informes iniciales. Se han identificado algunos puntos que aún están pendientes de revisión, particularmente con la Secretaría de Educación, ya que faltan algunos datos de dos servicios. De igual manera, con la Secretaría de Gobierno, todavía se deben ingresar datos de nueve localidades. Cabe destacar que, como parte del proceso de seguimiento, se organiza una mesa de trabajo con el sistema InfoCuidado, donde se revisan caso por caso los datos de personas atendidas.

A principios de cada año, se establece una meta total de personas atendidas y, a partir de esa cifra, se realiza el seguimiento en cada uno de los servicios. Este proceso es el que ha permitido gestionar las metas dentro del sistema, facilitando así el monitoreo y evaluación del avance. Se agradece el compromiso y la colaboración de todos los sectores, quienes siempre proporcionan la información de manera oportuna. Este intercambio de información es fundamental para el éxito del proceso, y se continuará ampliando la información en la siguiente mesa de trabajo. Además, se está desarrollando un curso de recolección de datos con la cooperación francesa, lo que contribuirá a hacer más eficiente este proceso.

En cuanto al trabajo de articulación, se reconoce el esfuerzo conjunto realizado con cada uno de los sectores y con la Dirección de Gestión de Conocimiento. Finalmente, la directora Camila Gómez invita a todos a compartir recomendaciones u observaciones para seguir mejorando el sistema.

La Secretaria de la Mujer, Laura Tami, destacó la importancia de garantizar que el Sistema Distrital de Cuidado responda a los principios de redistribución, reconocimiento y reducción del trabajo de cuidado no remunerado, señalando que esto solo es posible si se asegura una articulación real entre todos los sectores. En ese sentido, mencionó que desde la Secretaría Distrital de la Mujer se lideran diversas apuestas que buscan transversalizar estos principios, entre ellas los procesos "Mujeres que cuidan, mujeres que inciden" y "Lidera Par", orientados al fortalecimiento de la participación política de las mujeres, especialmente de aquellas que ejercen trabajos de cuidado no remunerado.

La Secretaria de la Mujer, Laura Tami, destacó como un logro significativo del Sistema Distrital de Cuidado el hecho de que cada equipamiento ancla cuente con una zona segura para mujeres. Señaló que esto constituye un avance destacable porque representa un progreso concreto en la articulación entre el Sistema de Cuidado y la política pública de prevención de violencias basadas en género. Estas zonas seguras, explicó, permiten brindar atención inmediata a mujeres en situación de violencia y fortalecer la generación de entornos protectores en el territorio.

Resaltó que estas iniciativas han acompañado a mujeres lideresas de distintas localidades y orientaciones políticas, promoviendo su articulación y posicionando la redistribución del cuidado como una apuesta política transformadora. Laura Tami también subrayó el papel de las Manzanas del Cuidado como espacios seguros para las mujeres, destacando la incorporación de las duplas psicojurídicas en cada equipamiento como una estrategia clave para la prevención y atención de las violencias basadas en género. Mencionó que este servicio se ha posicionado como el tercero con mayor demanda dentro de los servicios de las Manzanas, lo cual evidencia la necesidad de fortalecerlo y consolidarlo como una ruta de atención accesible y confiable para las mujeres.

La Secretaria de la Mujer, Laura Tami, afirmó que el Sistema Distrital de Cuidado no puede entenderse únicamente como una red de equipamientos físicos, sino como una política pública transformadora que debe permear todos los espacios de la vida cotidiana. En ese sentido, sostuvo que cada casa debe convertirse en una Manzana del Cuidado, en tanto debe existir una corresponsabilidad real dentro de los hogares frente al trabajo de cuidado, superando la idea de que este recae exclusivamente en las mujeres.

El alcance del Sistema continúa expandiéndose mediante estrategias como el cuidado comunitario en zonas rurales y urbanas, con el respaldo de la cooperación internacional, el cuidado itinerante en espacios estratégicos como centros comerciales, y programas de transformación cultural. Asimismo, se están explorando nuevas alianzas, como con el Metro de Bogotá, para instalar servicios de cuidado en sus estaciones y responder de manera articulada a nuevas demandas, incluyendo el cuidado de animales.

Afirmó que actualmente, Bogotá es un referente nacional e internacional en políticas de cuidado. Pues desde el Sistema Distrital de Cuidado se ha brindado asistencia técnica a seis ciudades del país y se ha acompañado procesos en lugares como Sierra Leona, Brasil y México. Todo esto ha sido posible gracias al trabajo articulado entre entidades.

Finalmente, hizo un llamado a que el Sistema no sea visto únicamente como una política de cuidado, sino como una apuesta integral que contribuya a transformar las condiciones estructurales de desigualdad que enfrentan las mujeres en Bogotá, insistiendo en que esa transformación solo será posible mediante el trabajo intersectorial y sostenido en el tiempo e invitó a los sectores a seguir cuidando el cuidado y construyendo una ciudad más justa para todas y todos.

Desde la Dirección de Transformación Cultural de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, Julián Duarte señaló que, en el marco de las apuestas por territorializar los servicios de la entidad, se está desarrollando una estrategia de transformación cultural situada, basada en procesos de cocreación con las comunidades. Esta iniciativa se articula con Bogotá Libre de Machismo: desde la cual se proyecta la implementación de un laboratorio de cocreación que también hace parte de la iniciativa "Barrios Vivos". Actualmente, se está a la espera de la asignación de recursos para poner en marcha un proyecto específico de Barrios Vivos en el marco de Bogotá Libre de Machismo.

Cabe señalar que la transformación cultural situada no consiste en procesos largos o generalizados, sino en intervenciones focalizadas, con una caracterización clara del territorio y trabajo específico con comunidades concretas. En ese sentido, hay una oportunidad importante de articulación con otras entidades que estén desarrollando acciones similares en los territorios.

Por otro lado, en relación con las cifras de InfoCuidado, el Director precisó que el indicador aparece en rojo por segunda vez. Sin embargo, es importante señalar que los reportes que se tienen desde el Observatorio de Cultura Ciudadana muestran datos distintos. Aunque desde este punto no es posible leer con claridad la cifra reportada por InfoCuidado, se observa que se hace referencia a la Subsecretaría de Cultura Ciudadana y a la Escuela de Hombres. Desde el Observatorio, se informa que la meta de impacto era de 7.000 hombres, y se ha alcanzado un total de 7.967 hombres impactados a través de la Escuela de Hombres, superando así la meta establecida.

Felipe Duarte, Director de Transformaciones Culturales de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, resaltó la importancia de realizar una reunión con José Díaz, líder del programa, para revisar el reporte del año pasado y los avances realizados. A raíz de su intervención anterior, confirmó que la estrategia tendrá ajustes, lo que también implicará una modificación en las metas para los tres años restantes de la administración.

Asimismo, mencionó que, junto con su equipo, ya se ha conversado sobre la propuesta de incorporar un nuevo componente de medición, enfocado en la atención de los procesos de territorialización, un aspecto que consideran crucial tanto desde la subsecretaría como desde la secretaría. Como ejemplo de esta estrategia, Felipe Duarte destacó el proyecto "Verso y Verso", en el cual, en una jornada de 6 horas, lograron llegar a 3,000 hombres y mujeres para abordar el tema del machismo a través del freestyle. Esta experiencia fue altamente positiva y permitió conectar con las comunidades desde sus propios gustos e intereses, más allá de la población cautiva. Felipe Duarte enfatizó que esta estrategia contribuyó a consolidar y posicionar el tema del machismo en la opinión pública, lo cual resulta esencial para generar cambios culturales y transformaciones en los comportamientos sociales.

Juliana Martínez Londoño, nueva Subsecretaria de Cuidado y Políticas de Igualdad de la Secretaría de las Mujeres, se presentó oficialmente ante el espacio, expresando su compromiso con una participación permanente en los escenarios de articulación institucional. Durante su intervención, subrayó la importancia de no perder de vista el origen del Sistema Distrital de Cuidado, recordando que su razón de ser está profundamente ligada a la necesidad de transformar la división sexual del trabajo, uno de los principales problemas estructurales que sostienen la desigualdad en la sociedad.

En ese sentido, señaló que uno de los desafíos clave es garantizar que los servicios que presta el sistema estén siempre conectados con sus objetivos estructurales: reconocer, redistribuir y reducir el trabajo de cuidado no remunerado. Reconoció que, en la rutina diaria de la operación, puede diluirse el propósito transformador del sistema. Sin embargo, reiteró que el cuidado debe asumirse como un asunto transversal que convoca a todas las entidades presentes, cuyas acciones, apuestas y reflexiones son esenciales para avanzar colectivamente.

Finalmente, destacó como una prioridad de la política de cuidado la necesidad de garantizar la permanencia y sostenibilidad de servicios como los Buses del Cuidado, lo cual se está gestionando mediante instrumentos como las vigencias futuras. Cerró su intervención reiterando la disposición tanto de su equipo como de la Secretaría para trabajar de manera articulada, con una postura abierta al diálogo y a la colaboración interinstitucional.

Liliana Placios, de la Secretaría de Educación, destacó que, desde el inicio, la Secretaría de Educación ha estado involucrada en el Sistema Distrital de Cuidado, considerándolo un privilegio. En su intervención, señaló que los colegios se convierten en "redes de cuidado", en donde se ejerce una labor significativa en la reducción de la carga de cuidado, especialmente para las madres. Explicó que, al llevar a sus hijos o hijas a la escuela, se reduce un tiempo de cuidado importante, ya que los colegios se transforman en entornos protectores y de apoyo al cuidado dentro de la ciudad.

Resaltó que, desde la inauguración de la primera Manzana del Cuidado, la Secretaría de Educación ha recibido orientación técnica por parte de la Secretaría de la Mujer, lo que ha permitido contribuir a la reducción del trabajo de cuidado. Señaló que, en la administración anterior, se autorizó la implementación de tres pilotos de manzanas, y a partir de ahí, los colegios que deseen participar en estos ejercicios los han ido replicando. Sin embargo, subrayó la importancia de seguir las directrices técnicas de la Secretaría de la Mujer para garantizar la coherencia y efectividad en estos procesos de integración del cuidado en los entornos educativos.

Alejandro Cárdenas, de IDARTES, compartió que en el mes de junio se llevará a cabo un evento tradicionalmente organizado llamado "Al parque con mi PA". Este evento busca fomentar que los hombres participen activamente en el cuidado y disfrute del aprendizaje y desarrollo de los niños y niñas. Este año, en particular, el evento se llevará a cabo con la colaboración de la gerencia de literatura del IDARTES. En esta ocasión, se agregarán estrategias específicas dirigidas a las mujeres. La propuesta es crear una especie de "división" en la que los hombres se encuentren con los niños y niñas de primera infancia, muy cerca de ellos, mientras que las mujeres tendrán la oportunidad de participar en talleres de escritura, escuchando a escritoras, brindándoles alternativas que les permitan disfrutar de actividades en conjunto, pero con una distribución diferente de los roles de cuidado y cercanía con los niños. Alejandro invitó a las personas a participar en el evento y a compartir este espacio, buscando una manera de organizar el cuidado de manera inclusiva, donde todos puedan estar en el mismo lugar, pero cada grupo con actividades específicas que respeten las dinámicas de cuidado

Por su parte, Katherine Eslava, Subdirectora de Desarrollo y Competitividad del Instituto Distrital de Turismo y teniendo en cuenta que en la actualidad que la entidad actualmente en estado amarillo en relación con el cumplimiento de sus metas. Por esta razón, menciono que están realizando una revisión detallada, ya que más que reducir los objetivos propuestos, lo que han identificado a partir de los recorridos realizados con mujeres participantes de las Manzanas del Cuidado es la necesidad de ajustar la estrategia de implementación para este año. En concreto, han proyectado fortalecer la articulación con las demás entidades, dado que, aunque convocan a un número significativo de mujeres para participar en los recorridos, la asistencia final suele ser menor. Esta situación plantea dos alternativas: por un lado, ampliar el grupo convocado desde el inicio, considerando la brecha entre la convocatoria y la asistencia efectiva; o, por otro lado, programar recorridos adicionales en caso de que sea necesario para cumplir con la meta establecida. Del año anterior quedaron pendientes únicamente ocho recorridos, los cuales podrían sumarse a la meta de este año. Asimismo, con miras a la planeación de 2025, la propuesta del Instituto es convocar a un mayor número de mujeres desde el inicio, con la premisa de que es preferible superar la meta proyectada antes que quedar por debajo de lo esperado.

Camila Gómez, desde la Dirección de Articulación del Sistema de Cuidado de la Secretaría Distrital de la Mujer, señaló que, conforme a las retroalimentaciones recibidas, se están adelantando diversas articulaciones institucionales, aunque no todas pudieron presentarse en la sesión. Mencionó que una de las alertas identificadas es la baja participación en algunos servicios, como la oferta de Turismo y

el programa "El arte de cuidarte" en convenio con la Secretaría de Integración Social, situación que también se ha observado en otras líneas de atención.

En respuesta a esta problemática, desde la Dirección se están diseñando estrategias de convocatoria y participación más efectivas, incluyendo una apuesta por la itinerancia. Explicó que estas estrategias no solo buscan llevar los servicios a otros territorios, sino también garantizar que las personas lleguen con claridad sobre los servicios disponibles. Además, destacó la necesidad de fortalecer el rol de las coordinadoras de Manzanas del Cuidado, especialmente en los equipamientos ancla, donde se han presentado dificultades en el diálogo y la articulación institucional. En este sentido, se están generando puentes más claros de concertación para mejorar la atención en el territorio.

Camila enfatizó que cada convenio que establece la Secretaría de la Mujer se realiza en el marco del Sistema Distrital de Cuidado, no como una acción aislada, sino como una apuesta colectiva que busca visibilizar a todas las entidades participantes. Finalmente, reiteró la invitación a que los equipos técnicos de las entidades se vinculen a las sesiones de cualificación del Sistema de Cuidado con el propósito de fortalecer el conocimiento sobre la normativa, los objetivos y las apuestas estratégicas del Sistema, que hoy posicionan a Bogotá como referente en América Latina.

Toma de decisiones:

Icono	Decisión
	 Aprobación Plan anual de trabajo de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado,
01.4	

Síntesis:

Las entidades integrantes e invitadas permanentes de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado están de acuerdo con los objetivos, metas y productos/resultados propuestos en cada una de las funciones de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado, en cumplimiento de lo dispuesto en el numeral 11. Aprobar el plan anual de trabajo de la Comisión y aunar esfuerzos para su implementación del artículo 5. Funciones de la Comisión del Decreto Distrital 415 de 2023.



• Aprobación de la inauguración de manzana de cuidado 2025 - I.

Síntesis: Las entidades integrantes e invitadas permanentes de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado manifestaron su acuerdo con la inauguración de la Manzana del Cuidado en el CDC Arborizadora Alta, prevista para el mes de junio, en cumplimiento de lo dispuesto en el numeral 3. Establecer, hacer seguimiento y actualizar los modelos de operación y estrategias del Sistema Distrital de Cuidado, así como avalar los lineamientos, directrices, estándares técnicos e instrumentos requeridos para su funcionamiento del artículo 5. Funciones de la Comisión del Decreto Distrital 415 de 2023.



• Aprobación del inicio de operación de Buses del Cuidado.

Síntesis: Las entidades integrantes e invitadas permanentes de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado manifestaron su acuerdo con el inicio de operación de los Buses del Cuidado, en cumplimiento de lo dispuesto en el numeral 3 del artículo 5 del Decreto Distrital 415 de 2023: Establecer, hacer seguimiento y actualizar los modelos de operación y estrategias del Sistema Distrital de Cuidado, así como avalar los lineamientos, directrices, estándares técnicos e instrumentos requeridos para su funcionamiento.

Compromisos

N	Compromiso	Responsable	Entidad	Fecha
1	Identificar posibles espacios dentro de cada sector donde pueda implementarse la Estrategia de Cuidados Itinerantes.	Personas delegadas ante la UTA	Entidades integrantes del Sistema Distrital de Cuidado	En el transcurso de la vigencia.
2.	Incluir a la Secretaría de Cultura en el Plan de Trabajo del Sistema como entidad responsable de implementar estrategias de transformación cultural enfocadas en la prevención de machismo y dirigidas a los hombres, en articulación con la estrategia de abordaje territoria del programa CALMA.	Gobernanza	SDMujer	A la mayor brevedad posible.
3.		IDIPRON	IDIRPON y SDMujer	En el transcurso de la vigencia.
4.	Plantear una propuesta de fortalecimiento del Castillo de las Artes en el marco del Sistema de Cuidado, que contemple actividades culturales y	,	IDIRPON	En el transcurso de la vigencia.

		T		T
5.	preventivas dirigidas a niñas, niños y adolescentes, especialmente en temas de prevención de la explotación sexual. Socializar la estrategia de prevención de la explotación sexual que liderará la Dirección del IDIPRON, con miras a identificar oportunidades de articulación con el Sistema de Cuidado para la intervención territorial y la prevención en poblaciones vulnerables.	Equipo de IDIPRON	IDIRPON	En el transcurso de la vigencia.
6.	Proponer estrategias sobre masculinidades transformadoras,	entidades.	IDIPRON, SCRD y SDMujer	En el transcurso de la vigencia.
7.	Formular propuesta de implementación de pilotos de zonas "PET Friendly" en algunas Manzanas del Cuidado con el fin de facilitar el acceso de mujeres cuidadoras de animales a los servicios del Sistema.	Personas delegadas ante la UTA	IDPYBA y entidades equipamientos ancla del Sistema	En el transcurso de la vigencia.
	Explorar la articulación de los pilotos de las "manzanitas del cuidado" al Sistema Distrital de Cuidado	Personas delegadas ante la UTA	SED Y SDMujer	En el transcurso de la vigencia.
	las "manzanitas del cuidado" en alguna instancia del Mecanismo de Gobernanza	Personas delegadas ante la UTA	SED	En el transcurso de la vigencia.
10.	Localización de Servicios de Integración Social (ILSIS) en	Equipo técnico de la entidad y equipo de InfoCuidado.	SDIS y SDMujer	En el transcurso de la vigencia.
11.	Convocar sesión extraordinaria la mesa interlocal a de buses del cuidado	Equipo de Buses del Cuidado	SDMujer	25 de abril de 2025.

		SED, SDG y SDMujer.	10 de abril de 2025.
Secretaría de Educación y la Secretaría de Gobierno.			
Agendar una reunión para revisar el reporte del año anterior, ajustar las metas para los próximos tres años y discutir la propuesta de un nuevo componente de medición enfocado en los procesos de territorialización	Transfromación Cultural e Infocuidado.	SDMujer - SDCRD	Antes de la próxima sesión ordinaria de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado.
identificando posibles sinergias y líneas de coordinación intersectorial.	delegadas ante la UTA y equipo de Gobernanza.	IDARTES y SDMujer	Antes del 31 de mayo de 2025.
Coordinar reunión con el Instituto Distrital de Turismo para revisar la propuesta de ajuste en la estrategia de implementación de los recorridos con mujeres de las Manzanas del Cuidado, incluyendo la planeación 2025 y la articulación interinstitucional para mejorar la asistencia y cumplimiento de metas	delegadas ante la UTA y equipo de la Dirección del Sistema de Cuidado.	IDT y SDMujer	Antes del 30 de abril de 2025.
Revisar y ajustar las estrategias de convocatoria y participación para	Dirección del	SDMujer	En el transcurso de la vigencia.
ciudadanía a los servicios del Sistema de Cuidado, incluyendo acciones itinerantes.			
coordinadoras de las Manzanas del Cuidado, especialmente en los	Sistema de Cuidado.	SDMujer	En el transcurso de la vigencia.

Conclusiones

El Plan Anual de Trabajo del Sistema Distrital de Cuidado fue aprobado tras un proceso coordinado y participativo liderado por la Comisión Intersectorial. El documento, que reúne 36 productos estratégicos, refleja el compromiso de las entidades distritales con la ampliación de servicios, la articulación territorial y la incorporación de nuevos enfoques.

En este marco, la aprobación de la inauguración y puesta en operación de la nueva Manzana del Cuidado en Arborizadora Alta responde a una necesidad prioritaria de cobertura en una zona históricamente desprovista de servicios, pese a la alta demanda. Su ubicación fue definida con base en un índice actualizado que incorpora variables clave como la violencia contra las mujeres y la presencia de comunidades étnicas. Esta decisión se fundamenta en análisis técnicos, visitas territoriales y procesos de articulación interinstitucional, lo que resalta la importancia del enfoque territorial en la toma de decisiones.

De manera complementaria, la aprobación del inicio de operación de los Buses del Cuidado fortalece la expansión del Sistema hacia zonas de difícil acceso, acercando servicios a personas cuidadoras, en su mayoría mujeres. Este modelo itinerante, con enfoque territorial y financiación asegurada hasta 2027, garantiza una atención integral y equitativa. Su aprobación unánime evidencia el respaldo institucional a una medida clave para avanzar en la justicia de género y la garantía del derecho al cuidado.

Finalmente, la implementación de la Estrategia de Cuidados Itinerantes ha permitido extender el alcance del Sistema a territorios sin equipamientos fijos, facilitando el acceso flexible a los servicios por parte de mujeres cuidadoras. Gracias a alianzas con universidades, centros comerciales, cajas de compensación y alcaldías locales, la oferta ha logrado adaptarse a diversas realidades urbanas y rurales. Los avances alcanzados en 2024 consolidan esta estrategia como una herramienta fundamental para reducir desigualdades y garantizar el derecho al cuidado en toda la ciudad.

Fecha, hora y lugar de la siguiente sesión: 27 de junio, de 9:00 am a 11:00 am en el Salón de Música de la Biblioteca Pública Virgilio Barco. En constancia firman,

PRESIDENTA
Laura Tami Leal
Secretaría Distrital de la Mujer

SECRETARIA TÉCNICA Camila Andrea Gómez Guzmá Directora del Sistema de Cuidado

Anexos:

- 1. Presentación en *PowerPoint*
- 2. Registro de asistencia de la Plataforma *Teams*
- 3. Registro de asistencia Físico
- 4. Plan anual de trabajo de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado

Proyectó: Adriana Ayala, contratista de la dirección del Sistema de Cuidado. Revisó: Laura Espinosa, contratista de la dirección del Sistema de Cuidado. Aprobó: Camila Andrea Gómez, Directora del Sistema de Cuidado.

Aprobó: Juliana Martínez Londoño, Subsecretaria de Cuidado y Políticas de Igualdad



Sistema Distrital de Cuidado

Comisión Intersectorial NO 21

28 de marzo de 2025



Una apuesta por la garantía de derechos de las mujeres y personas que realizan trabajos de cuidado no remunerados en Bogotá





01	Verificación del quórum.	04	Aprobación del inicio de operación de Buses del Cuidado.
02	Aprobación Plan anual de trabajo de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado.	05	Socialización de los avances de la Estrategia de Cuidados Itinerantes.
03	Aprobación de la inauguración de manzana de cuidado 2025 - I.	06	Balance de metas Sistema de Cuidado 2024.

Verificación quórum – Integrantes



Integrantes	Delegada o delegado
Alcalde Mayor de Bogotá	Carlos Fernando Galán
Secretaría Distrital de Gobierno	Gustavo Quintero Ardila
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	María Del Pilar López Uribe
Secretaría de Educación del Distrito	Isabel Segovia Ospina
Secretario Distrital de Salud	Gerson Orlando Bermont
Secretaría Distrital de Integración Social	Roberto Angulo
Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte	Santiago Trujillo
Instituto Distrital de Recreación y Deporte	Daniel García
Instituto Distrital de las Artes	María Claudia Parias
Secretaría Distrital de Ambiente	Adriana Soto Carreño
Jardín Botánico de Bogotá	María Claudia García Dávila
Secretaría Distrital de Movilidad	Claudia Díaz Acosta
Secretaría Distrital de la Mujer	Laura Marcela Tami Leal

Verificación quórum – Invitadas



Invitadas permanentes	Delegada o delegado
Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá	Miguel Silva Moyano
Secretaría Distrital de Planeación	Úrsula Ablanque Mejía
Instituto Distrital de Turismo	Andrés Santamaría Garrido
Instituto Distrital de Bienestar y Protección Animal	Mariana Martín Leyes Bravo
Secretaría Distrital de Hábitat	Vanessa Alexandra Velasco
Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos	Consuelo Ordoñez
Secretaría de Seguridad Convivencia y Justicia	César Restrepo Flórez
Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	Javier Palacios Torres

Aprobación Plan anual de trabajo

Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado



Comisión
Intersectorial del
Sistema Distrital de
Cuidado:

Máxima instancia de **coordinación intersectorial** encargada de articular las entidades distritales para la implementación y seguimiento del Sistema Distrital de Cuidado.

Aprobar el Plan Anual de Trabajo y aunar esfuerzos para su implementación.

Secretaría Técnica de la Comisión (Dirección DSC):

Coordina la planificación, ejecución y seguimiento de las acciones de la Comisión, garantizando la articulación entre entidades.

Elaborar el Plan Anual de manera conjunta, hacer seguimiento y socializar avances con el Mecanismo de Participación.

Unidad Técnica de Apoyo:

Instancia encargada de **brindar apoyo técnico y conceptual** para la implementación del Sistema.

Apoyar la implementación y seguimiento del Plan, contribuyendo al cumplimiento de las funciones de la Comisión.

Estructuración del Plan de Acción 2025



• Se construye para las 14 funciones de la Comisión Intersectorial, definidas en el **Decreto 415 de 2023**

• Se formularon 22 objetivos y 27 metas (estratégicos y de gestión).

• En total, se definieron 36 productos para su ejecución.

Proceso de formulación a cargo de la SDMujer

1	7 DE MARZO	Envío a los sectores del borrador del Plan Anual a las entidades para su revisión
2	14 DE MARZO	No se recibieron observaciones por parte de las entidades.
3	25 DE MARZO	Socialización del Plan Anual de Trabajo en la UTA.
4	26 DE MARZO	Consolidación de aportes y ajustes solicitados por la subsecretaria de Cuidado y Políticas de Igualdad.
5	28 DE MARZO	Solicitud de aprobación en la sesión ordinaria de la Comisión Intersectorial



Inaugurar y poner en operación dos nuevas Manzanas del Cuidado y fortalecer la operación de las 25 existentes.

El 19 de marzo se realizó visita técnica al equipamiento y, en el marco de la UTA, el 29 de abril se tiene programado un recorrido y la construcción de la cartelera de servicios.

Gestionar la estructuración, licitación e implementación del modelo de operación de Buses del Cuidado para la prestación de servicios de cuidado en zonas rurales y urbanas.

En el primer trimestre de 2025 se estructuró la licitación para los Buses del Cuidado (SDM). El proceso está en fase precontractual. En abril se prevé la publicación de pliegos y la mesa interlocal de concertación de servicios.

Diseñar, gestionar y ejecutar el modelo de operación de Asistencia Personal en articulación con SDMujer, SDIS y SDS.

En 2025 se presentaron los resultados y aprendizajes del Programa de Asistencia en Casa, implementado por el PNUD en 2024. También se llevó a cabo la primera mesa interlocal con la SDS, SDIS y SDMujer, donde se socializó una propuesta preliminar de cadena de valor del modelo.

Implementar estrategia de cuidados itinerantes articulándolos con los sectores responsables.

Diálogo con UNAL para el establecimiento de un cronograma para el desarrollo de los servicios desde el mes de mayo

Implementar estrategia de cuidado comunitario con el fin de fortalecer las organizaciones de trabajo de cuidado comunitario.

Rural: Caracterización de organizaciones (Fundación Barco) y piloto de servicios itinerantes (AFD/GROW). Urbana: Reconocimiento, fortalecimiento y articulación de organizaciones en cinco localidades e Estímulos de la SCRD.



Promover la transversalización de los enfoques el Sistema Distrital de Cuidado a través del mecanismo de gobernanza

Se avanza en la cualificación de equipos territoriales y distritales en los 8 enfoques del Sistema, mientras se elabora el primer borrador de lineamientos.

Apovar la asistencia técnica a Engativá, San Cristóbal y Suba para gestionar recursos para las Manzanas del Cuidado.

Se han realizado visitas a las Manzanas para identificar dotaciones y se ha articulado con Territorialización la cualificación de las coordinadoras. Además, se revisa un listado de dotación para presentarlo a la SDP.

Implementar acciones istritales para fortalecer el tema Distrital de Cuidado.

La meta fue socializada en dos momentos en la Unidad Técnica de Apoyo, y se avanza en la formulación de propuestas por parte de Movilidad y SDMujer

Desarrollar espacios de diálogo con el Mecanismo de Participación y Seguimiento para recoger necesidades y propuestas.

Se realizó sesión ordinaria con el Mecanismo de Participación y Seguimiento, donde se presentó el plan de fortalecimiento y se recogieron necesidades y propuestas para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado

Fortalecer la narrativa de comunicaciones del Sistema Distrital de Cuidado y socializar sus avances con insumos institucionales.

Se ha fortalecido la narrativa en clave de derechos en los modelos y servicios del Sistema Distrital de Cuidado, así omo los canales digitales, garantizando acceso abierto a la información y promoviendo su democratización.

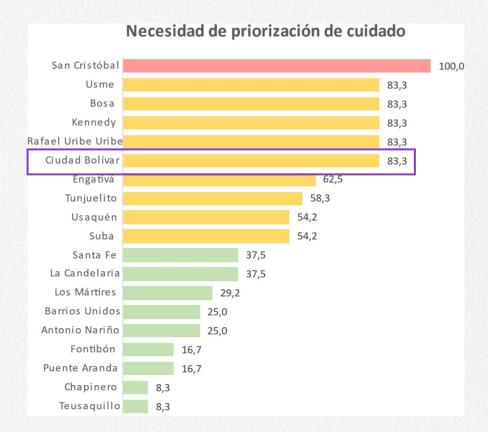




Se somete a aprobación Plan anual de trabajo de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado



Aprobación de inauguración de manzana de cuidado 2025 - I



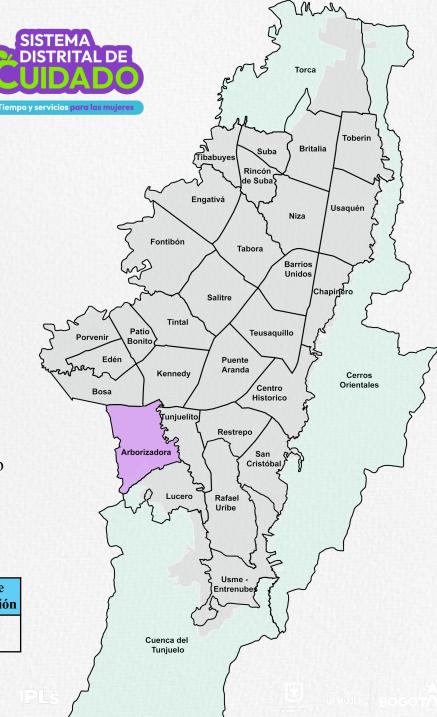
El CDC Arborizadora Alta se encuentra en la localidad de Ciudad Bolívar, UPZ 70 Jerusalén.

Este territorio equivale a la UPL Arborizadora.

-Este índice se encuentra en proceso de actualización, incluyendo nuevas variables sociodemograficas y datos actualizados sobre presencia de grupos étnicos y violencias contra las mujeres (en riesgo de feminicidio y delitos de alto impacto) por localidad.

#	UPL	Localidad	EQUIPAMIENTO ANCLA	SECTOR	AÑO	Índice*	Fecha de inauguración
4	Arborizadora	Ciudad Bolívar	CDC Arborizadora Alta	SDIS	2025-I	83,3	Junio

^{*}Resultado índice de priorización para manzanas del cuidado (IPMC) 2020 - 2024



Variables

(Nueva) Metodología de priorización y localización de la operación del Sistema de Cuidado





- Porcentaje de personas menores de 15 años
- •Variable de porcentaje de personas mayores de 60 años
- •Variable de porcentaje de personas con discapacidad

1. Caracterización de personas cuidadoras

- Porcentaje de mujeres de 14 años o más que realizan exclusivamente trabajos domésticos y de cuidado no remunerado
- •Porcentaje de hogares monoparentales con jefatura femenina
- Porcentaje de mujeres cuidadoras con máximo nivel educativo secundaria incompleta
- •Tasa de personas cuidadoras con enfermedades crónicas diagnosticadas

1.Pobreza femenina

Índice de Pobreza Multidimensional en hogares con jefatura femenina

Porcentaje de mujeres en Informalidad Laboral

Dimensiones

1.Creencias y normas sociales

- Brecha de género en el tiempo diario dedicado al trabajo de cuidado no remunerado
- Valoración negativa del cuidado como trabajo
- Creencias y normas sociales que obstaculizan la redistribución del TDCNR
- •Sanción social a los hombres por asumir trabajos de cuidado en los hogares

1.Presencia de grupos étnicos

 Porcentaje de población étnica por localidad

1. Violencias contra las mujeres

Delitos de alto impacto por localidad

Atenciones de mujeres en riesgo de Feminicidio

1.Servicios sociales y de cuidado

•Capacidad territorial de atención SIDICU

•Concentración de servicios (Mujer, Salud, Educación, Seguridad y de Integración Social)

•Variable de las Manzanas del Cuidado Implementadas

Nuevas dimensiones

(Nueva) Metodología de priorización y localización de la operación del Sistema de Cuidado

Lecciones aprendidas IPMC (2020-2024)

- Necesidad de actualizar fuentes de datos para cálculo de puntajes (localidad/UPZ).
- Urgencia de incluir zonas rurales en el análisis.

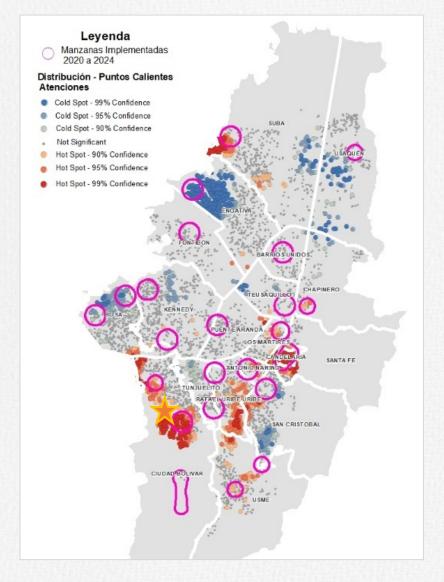
Se incorporaron variables sociodemográficas adicionales para identificar:

- Territorios con necesidad de fortalecer oferta existente.
- Zonas prioritarias para nuevos servicios.
- Enfoque interseccional (poblaciones étnicas, capacidad territorial).
- Factores de vulnerabilidad social y de género.

Cartografía dimensión 6. Riesgo de Feminicidio

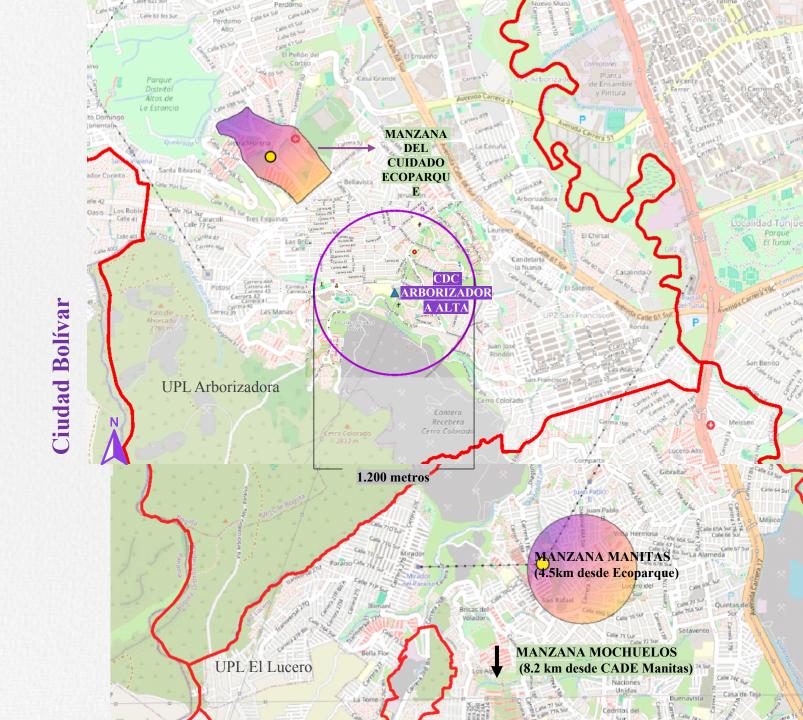
Fuente: Sistema de Información Estadístico, Delincuencial, Contravencional y Operativo de la Policía Nacional-SIEDCO. Corte: Enero 2021 – Agosto 2024.





Arborizadora Alta

- El entorno inmediato al CDC Arborizadora Alta cuenta con equipamientos complementarios cercanos (SDS, SED, IDRD).
- Considerando la extensión y las particularidades geográficas de Ciudad Bolívar (zona montañosa, de inclinación), así como como sus características demográficas (necesidad de cuidado, índice de violencias en contra de las mujeres), es pertinente hacer cobertura en los barrios que no se encuentran a distancias caminables/accesibles de las Manzanas del Cuidado ya existentes en esta localidad (3 manzanas).
- Oportunidad de **mejora de espacio público** al ser territorio de difícil acceso en pendiente.



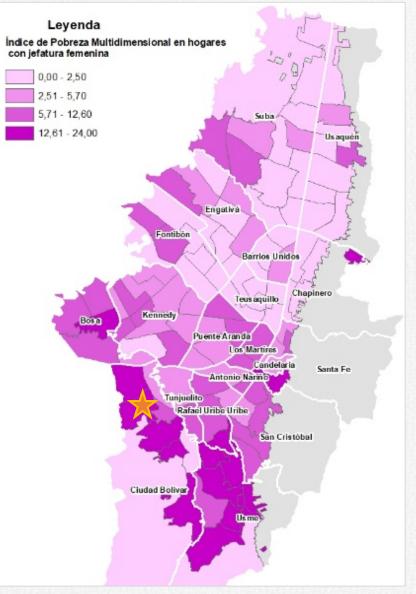
(Nueva) Metodología de priorización y localización de la operación del Sistema de Cuidado

Priorización	Código UPZ	Nombre UPZ Jerusalén	Código Localidad	Nombre Localidad	Resultado Índice 7 dimensiones
45	070	Jerusalén	19	Ciudad Bolívar	0,117290485

Cartografía dimensión 3. Pobreza Femenina

Fuente: EMP, 2021







Se somete a aprobación inauguración de manzana de cuidado de Arborizadora Alta



Aprobación de inicio de operación de Buses del Cuidado



¿Qué son?

Son vehículos equipados para prestar servicios a personas trabajadoras de cuidado no remuneradas y a quienes cuidan en áreas rurales o urbanas de difícil accesibilidad.

¿Cómo operan?

Contrato vía licitación pública

+

Gestión de vigencias futuras

+

Selección de ubicación de buses: 3 urbanas y 3 rurales por ciclo de operación



16 servicios de las entidades del sistema









PRINCIPALES LOCALIDADES
IMPACTADAS
SUMAPAZ
USME
CIUDAD BOLÍVAR
KENNEDY
SUBA
ENGATIVÁ

TOTAL ATENCIONES (30 abril 2024)
32.724

Criterios para la prestación de servicios de



Buses del Cuidado

Criterios para servicios Buses del Cuidado son seis (6)

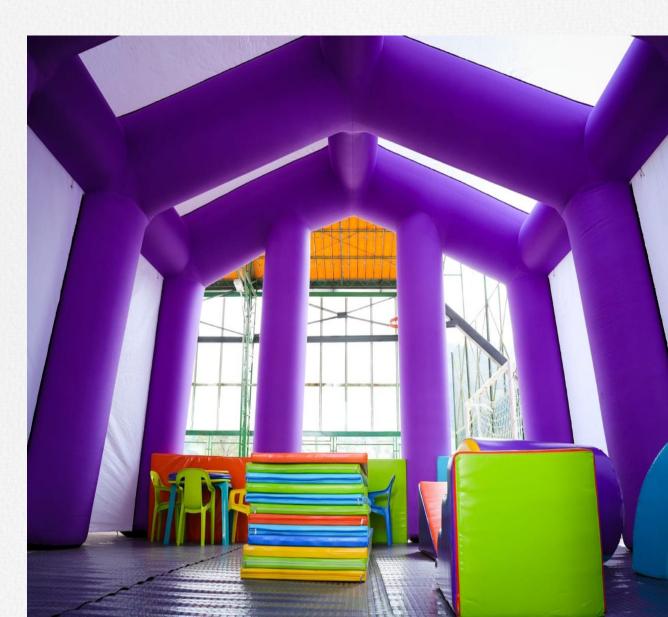
- •Atención en duplas.
- •Simultaneidad en la prestación de servicios.
- •Proximidad a las comunidades.
- •Operación itinerante.
- •Ubicación en zonas con facilidad de estacionamiento.
- •Cobertura en áreas rurales de difícil acceso.

Servicios

- Cada Bus del Cuidado cuenta con <u>16 servicios</u> por ficha técnica.
- En la UTA realizada el día 25 de marzo de 2025 se propone aumentar la oferta para el modelo de operación.

Mesa interlocal extraordinaria

25 de abril modalidad presencial



Operación de Buses del Cuidado 2025



INICIO OPERACIÓN 2025

Previsto para el segundo semestre de 2025 dos Buses del Cuidado (urbano y rural) implementado por un operador, bajo las condiciones del anexo técnico y criterios mencionados.

Estado actual: Proceso precontractual a cargo de la SDMujer

Valor estimado de la licitación PÚBLICA SIETE MIL SETECIENTOS UN MILLONES, CUARENTA Y UN MIL, SETECIENTOS TREINTA Y TRES PESOS (\$ 7.701.041.733 M/Cte)

Inicia operación segundo semestre 2025 hasta diciembre de 2027





Se somete a aprobación Inicio de operación de Buses del Cuidado.



Socialización de los avances en la Estrategia de Cuidados Itinerantes.



Conjunto de acciones para **facilitar el acceso** de mujeres cuidadoras de trabajo no remunerado a la oferta de servicios del Sistema de Cuidado de manera **flexible**. La estrategia se implementa en zonas **urbanas y rurales** con necesidades no cubiertas por los modelos fijos del Sistema y cuenta con la participación de actores **públicos y privados.**

¿Cómo se identifican las necesidades de Cuidado alli?

- Índice de priorización de servicios actualizado.
- Proceso de caracterización a la población objetivo.
- Diálogo con los actores interesados.

¿Quiénes prestan servicios?

Equipos interdisciplinares de varias entidades que hacen parte del Sistema de Cuidado

Estrategia de Cuidados Itinerantes



¿Qué características puntuales tienen estos lugares?

Entornos universitarios:

Las estudiantes de residencias universitarias tienen barreras para desplazarse a los modelos fijos (como manzanas) con NNA

Unidades comerciales:

Han buscado a la SDMujer con el interés de acercar el Sistema a mujeres que por su trabajo remunerado no podrían vincularse a los modelos fijos (servicios generales y seguridad). Algunos tienen políticas de inclusión y han identificado violencias de género.

Ruralidad:

Existen zonas donde no hay accesibilidad para los Buses del Cuidado. Hay la disponibilidad de Alcaldías Locales como Sumapaz para ofertar servicios en alianza con el SIDICU acordes a las dinámicas territoriales y de tiempos de las cuidadoras.

Cajas de compensación:

Ponen a disposición su oferta de servicios para que las mujeres que realizan TCNR puedan acceder superando barreras de acceso por el hecho de no estar afiliadas a las cajas.



Estrategia de Cuidados Itinerantes



Balance 2024

Entornos universitarios:

Tres (3) pilotos: Universidad Distrital Francisco José de Caldas, Universidad Santo Tomás y Universidad Nacional de Colombia

- Charlas TED: Violencias en el cuidado.
- Socialización del Sistema de Cuidado comunidad universitaria.
- Prestación de servicios a mujeres y niñas y niños.

Jnidades comerciales: Socialización del Sistema Distrital de Cuidado y visita técnica al Centro Comercial Gran Estación.

Ruralidad:

Metodología de diálogo con organizaciones con

Fundación Barco

Cajas de compensación:

Firma del acuerdo de entendimiento con Cafam y Compensar.

Balance de metas personas Sistema de Cuidado 2024



Sector/Entidad	2023 Personas atendidas	2024 Personas atendidas	2024 Meta personas	2024 % de avance	2024-2027 Total meta personas
1. Ambiente	5.548	3.656	2.000	182,8%	9.400
1.1. Secretaria Distrital de Ambiente	1.032	912	500	182,4%	2.600
1.2. Jardín Botánico De Bogotá	2.970	1.925	900	213,9%	3.900
1.3. Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	1.743	989	600	164,8%	2.900
2. Cultura, Recreación y Deporte	26.803	28.024	28.323	98,9%	161.675
2.1. Subsecretaría de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento – Escuela de Hombres al Cuidado	5.438	2.311	7.000	33,0%	28.000
2.2. Instituto Distrital de Recreación y Deporte	19.646	24.024	21.323	112,7%	133.675
3. Desarrollo Económico	29.373	17.949	16.478	108,9%	73.162
3.1. Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	29.307	17.846	16.318	109,4%	72.522
3.2. Instituto Distrital de Turismo	85	150	160	93,8%	640
4. Secretaría de Educación del Distrito	4.522	4.804	5.400	89,0%	26.400
5. Secretaría Distrital de Gobierno	53.450	4.473	39.111	11,4%	39.111
6. Secretaría Distrital de Integración Social	168.968	160.665	144.570	111,1%	196.738
7. Secretaría Distrital de Hábitat	3.953	3.892	2.400	162,2%	9.600
8. Secretaría Distrital de la Mujer	24.482	22.402	10.233	218,9%	45.395
9. Secretaria Distrital de Salud	166.208	134.087	109.814	122,1%	156.464
TOTAL*	431.829	341.342	316.763	107,8%	634.636

Entidad	Atenciones 2023	2024 Atenciones	2024 Meta atenciones	2024 % de avance	2024-2027 Total meta atenciones
2. Cultura, Recreación y Deporte	19.386	20.424	16.230	125,8%	73.320
2.3. Instituto Distrital de las Artes	5.851	7.150	2.930	244,0%	9.920
2.4. Dirección de Lectura y Bibliotecas – Biblored	8.198	8.859	8.300	106,7%	43.400
2.5 Subsecretaría de Cultura Ciudadana - Línea Calma	5.337	4.415	5.000	88,3%	20.000

Personas atendidas 2021-2023:

622.740

Personas atendidas 2024:

341.342

107,8% cumplimiento meta 2024

Fuente: Infocuidado / Sistema de Información de Cuidado al 31 de diciembre de 2024. *El total de personas no es igual a la suma, ya que una misma persona pudo ser usuaria de los servicios en más de un sector / entidad

Balance de metas personas Sistema de Cuidado 2024



Sector/Entidad	2023 Personas atendidas	2024 Personas atendidas	2024 Meta personas	2024 % de avance	2024-2027 Total meta personas	
1. Ambiente	5.548	3.656	2.000	182,8%	9.400	
1.1. Secretaria Distrital de Ambiente	1.032	912	500	182,4%	2.600	
1.2. Jardín Botánico De Bogotá	2.970	1.925	900	213,9%	3.900	
1.3. Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	1.743	989	600	164,8%	2.900	
2. Cultura, Recreación y Deporte	26.803	28.024	28.323	98,9%	161.675	
2.1. Subsecretaría de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento – Escuela de Hombres al Cuidado	5.438	2.311	7.000	33,0%	28.000	*
2.2. Instituto Distrital de Recreación y Deporte	19.646	24.024	21.323	112,7%	133.675	
3. Desarrollo Económico	29.373	17.949	16.478	108,9%	73.162	
3.1. Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	29.307	17.846	16.318	109,4%	72.522	
3.2. Instituto Distrital de Turismo	85	150	160	93,8%	640	**
4. Secretaría de Educación del Distrito	4.522	4.804	5.400	89,0%	26.400	**
5. Secretaría Distrital de Gobierno	53.450	4.473	39.111	11,4%	39.111	**
6. Secretaría Distrital de Integración Social	168.968	160.665	144.570	111,1%	196.738	
7. Secretaría Distrital de Hábitat	3.953	3.892	2.400	162,2%	9.600	
8. Secretaría Distrital de la Mujer	24.482	22.402	10.233	218,9%	45.395	
9. Secretaria Distrital de Salud	166.208	134.087	109.814	122,1%	156.464	
TOTAL*	431.829	341.342	316.763	107,8%	634.636	
Entidad	Atenciones 2023	2024 Atenciones	2024 Meta atenciones	2024 % de avance	2024-2027 Total meta atenciones	

19.386

5.851

8.198

5.337

16.230

2.930

8.300

5.000

20.424

7.150

8.859

4.415

125,8%

244,0%

106,7%

88,3%

73.320

9.920

43.400

20.000

2. Cultura, Recreación y Deporte

2.4. Dirección de Lectura y Bibliotecas – Biblored

2.5 Subsecretaría de Cultura Ciudadana - Línea Calma

2.3. Instituto Distrital de las Artes

- * El total puede variar por actualización en el reporte de atenciones.
- ** Los servicios son a demanda
- *** Pendiente el reporte de datos de nueve (9) Alcaldías Locales.

El total de personas 2023 varió por reporte extemporáneo de SGD.

La meta de SDG disminuyó por solicitud del sector.

La meta de SED disminuyó porque dos servicios se prestan a la misma población.

La meta total 2024 y el cuatrenio varió por ajustes en metas de sectores.

Seguiremos avanzando por la garantía de derechos de las mujeres y personas que realizan TDCNR en Bogotá



1. Resumen
Titudo de la reunión
Conexión virtual para las personas que integran la UTA- Transmisión Sesión Ordinaria N° 21 de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado
Participantes que asistieron
41

2. Participantes

Última salida Duración de lCorreo electrónico Id. de participante (UPN) Nombre Primera entrada Rol 3/28/25, 8:01:28 AM 3/28/25, 9:41 h 46 min 3'cgomez@dmujer.gov.co 3/28/25, 8:00:33 AM 3/28/25, 9:421 min 28 s dtiria@sdmujer.gov.co ad3/28/25, 8:00:45 AM 3/28/25, 9:2(1 h 25 min 24 s Organizador Moderador Moderador Camila Andrea Gomez Guzman cgomez@sdmujer.gov.co Diana Paola Tiria Buitrago

Daniel secretaria distrital de ambiente (No comprob dtria@sdmujer.gov.co Diana Milena's Assistant (No comprobado) 3/28/25, 8:00:45 AM3/28/25, 10::2 h 12 min 48 s Moderado Fireflies.ai Notetaker Diana A (No comprobado) Vanessa Liévano (No comprobado) 3/28/25, 8:00:45 AM3/28/25, 8:2(19 min 54 s 3/28/25, 8:00:46 AM3/28/25, 9:4:1 h 43 min 43 s Moderador Moderador CRISTIAN CAMILO DUQUE GONZALEZ 3/28/25, 8:00:46 AM3/28/25, 9:1(1 h 2 min 39 cduque@educacionbogota.gov.co cduque@educacionbogota.gov.co Moderado Laura Marcela Espinosa Tellez 3/28/25, 8:00:47 AM3/28/25, 9:4:1 h 41 min 2(lespinosa@sdmuier.gov.co lespinosa@sdmuier.gov.co Moderado Alix Montes (No comprobado) 3/28/25, 8:01:40 AM3/28/25, 9:4!1 h 43 min 28 s Moderado 3/28/25, 8:01:40 AM3/28/25, 9:4:1 h 41 min 58hernan.tocarema@uaesp.gov.co hernan.tocarema@uaesp.gov.co Hernan Dario Tocarema Garzon (Externo) Moderado Diana Ximena Huertas Rivera (Externo) 3/28/25, 8:02:53 AM3/28/25, 9:4:1 h 40 min 4{dhuertas@sdp.gov.co dhuertas@sdp.gov.co Moderado Humberto Alfonso Rodriguez Sarmiento (Externo) Eimy Tatiana Moreno Ramirez (Externo) 3/28/25, 8:03:24 AM3/28/25, 9:41 h 41 min 31e.moreno@animalesbog.gov.co 3/28/25, 8:03:24 AM3/28/25, 9:41 h 44 min 31e.moreno@animalesbog.gov.co HRodriguezS@sdp.gov.co e.moreno@animalesbog.gov.co Moderado Moderado Gloria Patricia Leon Caro (Externo) 3/28/25, 8:03:40 AM3/28/25, 9:471 h 44 min 9 gleon@sdp.gov.co gleon@sdp.gov.co Moderador MIGUEL ANGEL SANCHEZ BAUTISTA (Externo) 3/28/25, 8:03:41 AM3/28/25, 9:4:1 h 40 min 14 s 3/28/25, 8:04:03 AM3/28/25, 9:4:1 h 40 min 38 s Moderador Moderador Kiara Julieth Agudelo - SDMovilidad (No comprob 3/28/25, 8:04:16 AM3/28/25, 9:4!1 h 41 min 10 s Jose Diaz - SCRD (No comprobado) Moderado Laura Camila Diaz Garcia 3/28/25, 8:04:18 AM 3/28/25, 9:4-1 h 40 min 6 lcdiaz@sdmuier.gov.co lcdiaz@sdmuier.gov.co Moderado Diana Carolina Arévalo Restrepo 3/28/25, 8:04:23 AM3/28/25, 9:0.1 h 2 min 46 dcarevalo@sdmujer.gov.co dcarevalo@sdmujer.gov.co Moderado CLAUDIA CRISTINA BELTRAN BUITRAGO 3/28/25, 8:06:34 AM3/28/25, 8:2620 min 20 s cbeltranb@educacionbogota.gov.co cbeltranb@educacionbogota.gov.co Moderado 3/28/25. 8:08:06 AM 3/28/25, 9:4-1 h 36 min 8 jpinillos@sdmujer.gov.co Jasson Ivan Pinillos Hincapie jpinillos@sdmujer.gov.co Moderado 3/28/25, 8:08:14 AM3/28/25, 9:4:1 h 36 min 30 s 3/28/25, 8:08:39 AM3/28/25, 9:4:1 h 37 min 26aayala@sdmujer.gov.co ALIX MONTES ARROYO (No comprobado) Moderado Adriana Camila Ayala Guerra aayala@sdmujer.gov.co Moderado Maribel, Romero Cubillos (Externo) 3/28/25, 8:09:39 AM3/28/25, 9:5:1 h 42 min 17M1Romero@saludcapital.gov.co M1Romero@saludcapital.gov.co Moderador Diana Milena, Villarreal Nasayo (Externo) Mariana (No comprobado) 3/28/25, 8:09:39 AM3/28/25, 9:41 h 38 min 4 DMVillareal@saludcapital.gov.co 3/28/25, 8:09:40 AM3/28/25, 10::2 h 3 min 22 s Moderador Moderador DMVillareal@saludcapital.gov.co John Fredy Lopez Rodelo 3/28/25, 8:10:59 AM3/28/25, 9:4/1 h 27 min 3:john.lopez@jbb.gov.co john.lopez@jbb.gov.co Moderador 3/28/25, 8:12:32 AM3/28/25, 9:4:1 h 46 min 5 pvelasquez@jbb.gov.co 3/28/25, 8:12:35 AM3/28/25, 9:5:1 h 46 min 5 pvelasquez@jbb.gov.co 3/28/25, 8:13:19 AM3/28/25, 9:4:1 h 25 min 1(mumana@sdmujer.gov.co Jeannette Lucia Castro Hernandez (Externo) Patricia Alexandra Velásquez Bernal jlcastroh@sdis.gov.co pvelasquez@jbb.gov.co Moderador Moderador Marlen Vanessa Umaña Palomeque mumana@sdmujer.gov.co Moderado 3/28/25. 8:17:24 AM3/28/25, 8:4:25 min 5 s esanchezc@educacionbogota.gov.co FRIKA IOHANNA SANCHEZ CASALLAS esanchezc@educacionbogota.gov.co Moderado 3/28/25, 8:17:24 AW3/28/25, 3:4:25 min 5 s esanchezc@educacionogg 3/28/25, 8:18:35 AW3/28/25, 9:4(1 h 30 min 2\sfigueroa@sdmujer.gov.co 3/28/25, 8:18:58 AW3/28/25, 9:4(1 h 27 min 2\sframos@sdmujer.gov.co Sharon Figueroa Jaimes sfigueroa@sdmujer.gov.co Moderado Angela Brigitte Ramos Pena aramos@sdmujer.gov.co Moderado Tania Elena Rodriguez Angarita 3/28/25, 8:22:27 AM3/28/25, 9:4!1 h 15 min 8 trodriguez@ibb.gov.co trodriguez@ibb.gov.co Moderado Jose Eduard Peña Sosa (Externo) Ana Maria Mayor Jimenez 3/28/25, 8:23:20 AM 3/28/25, 9:4:1 h 20 min 5tjpenas@sdis.gov.co 3/28/25, 8:24:24 AM 3/28/25, 9:4:1 h 19 min 1:amayor@sdmujer.gov.co Moderador Moderador jpenas@sdis.gov.co amayor@sdmujer.gov.co Adriana Ayala (No comprobado) 3/28/25, 8:31:26 AM3/28/25, 8:3:24 s Moderador 3/28/25, 8:39:22 AM 3/28/25, 9:4:1 h 4 min 42 yuseche@sdmujer.gov.co 3/28/25, 8:48:58 AM3/28/25, 9:4:55 min 47 s ccastro@alcaldiabogota.gov.co 3/28/25, 8:53:26 AM3/28/25, 9:4:52 min 32 s Andrea.Karakalpakis@uaesp.gov.co Yeimi Alexandra Useche Triana Carolina Castro Arellana yuseche@sdmujer.gov.co ccastro@alcaldiabogota.gov.co Moderado Moderado Andrea Karakalpakis Trujillo (Externo) Andrea.Karakalpakis@uaesp.gov.co Moderado

3/28/25, 8:53:58 AM3/28/25, 9:4:55 min 44 s angelica.beltran@uaesp.gov.co

angelica.beltran@uaesp.gov.co

Moderado

Angelica Beltran Acosta (Externo 3. Actividades de la reunión

Hora de entrada Hora de salid Duración Correo electrónico Hora de entrada a mora de sano duración a Correo electronico 3/28/25, 8:01:28 AM3/28/25, 9:41 h 46 min 35 cgomez@sdmujer.gov.co 3/28/25, 8:00:33 AM3/28/25, 8:118 min 35 s diria@sdmujer.gov.co 3/28/25, 9:41:46 AM3/28/25, 9:42 min 53 s diria@sdmujer.gov.co Camila Andrea Gomez Guzmar Organizador Moderador Diana Paola Tiria Buitrago Diana Paola Tiria Buitrago Moderador Daniel secretaria distrital de ambiente (No comp Diana Milena's Assistant (No comprobado) d3/28/25, 8:00:45 AM3/28/25, 9:2(1 h 25 min 24 s 3/28/25, 8:00:45 AM3/28/25, 10::2 h 12 min 48 s Moderador Moderador 3/28/25, 8:00:45 AM3/28/25, 8:2(19 min 54 s Fireflies.ai Notetaker Diana A (No comprobado) Moderador Vanessa Liévano (No comprobado) 3/28/25, 8:00:46 AM3/28/25, 8:1:18 min 39 s Moderado Vanessa Liévano (No comprobado) CRISTIAN CAMILO DUQUE GONZALEZ 3/28/25, 8:22:15 AM 3/28/25, 9:4:1 h 25 min 4 s Moderador 3/28/25, 8:00:46 AM3/28/25, 8:1413 min 43 s cduque@educacionbogota.gov.co Moderado 3/28/25, 8:21:44 AM3/28/25, 9:1(48 min 56 s cduque@educacionbogota.gov.co 3/28/25, 8:00:47 AM3/28/25, 8:2(28 min 9 s lespinosa@sdmujer.gov.co 3/28/25, 8:31:16 AM3/28/25, 9:3(59 min 26 s lespinosa@sdmujer.gov.co CRISTIAN CAMILO DUQUE GONZALEZ Moderador Laura Marcela Espinosa Tellez Moderador Laura Marcela Espinosa Tellez Moderador Laura Marcela Espinosa Tellez 3/28/25, 9:32:01 AM3/28/25, 9:4*12 min 59 s. Jespinosa@sdmujer.gov.co Moderador Laura Marcela Espinosa Tellez Alix Montes (No comprobado) 3/28/25, 9:46:52 AM3/28/25, 9:4:46 s lespinosa@sdmujer.gov.cc 3/28/25, 8:01:40 AM3/28/25, 9:4!1 h 43 min 28 s Moderador Moderador Hernan Dario Tocarema Garzon (Externo) 3/28/25, 8:01:40 AM3/28/25, 9:4:1 h 41 min 58hernan.tocarema@uaesp.gov.co Moderador 3/28/25, 8:02:53 AM3/28/25, 9:4:1 h 40 min 4tdhuertas@sdp.gov.co 3/28/25, 8:02:53 AM3/28/25, 9:4:1 h 41 min 3:HRodrigues2@sdp.gov.co 3/28/25, 8:02:53 AM3/28/25, 9:4:1 h 44 min 3:e.moreno@animalesbog.gov.co Moderador Moderador Diana Ximena Huertas Rivera (Externo) Humberto Alfonso Rodriguez Sarmiento (Externo) Eimy Tatiana Moreno Ramirez (Externo) Moderador Gloria Patricia Leon Caro (Externo) 3/28/25, 8:03:40 AM 3/28/25, 9:4:1 h 44 min 9 gleon@sdp.gov.co Moderado MIGUEL ANGEL SANCHEZ BAUTISTA (Externo) 3/28/25, 8:03:41 AM 3/28/25, 9:4:1 h 40 min 1/masanchezb@udistrital.edu.co
Kiara Julieth Agudelo - SDMovilidad (No comprobado) 3/28/25, 8:04:03 AM 3/28/25, 9:4:1 h 40 min 38 s Moderador Moderador Jose Diaz - SCRD (No comprobado) 3/28/25, 8:04:16 AM 3/28/25, 9:4*1 h 41 min 10 s Moderador Laura Camila Diaz Garcia Diana Carolina Arévalo Restrepo 3/28/25, 8:04:18 AM 3/28/25, 9:41 h 40 min 6 Icdiaz@sdmujer.gov.co 3/28/25, 8:04:23 AM 3/28/25, 9:0:1 h 2 min 46 dcarevalo@sdmujer.gov.co Moderador Moderador CLAUDIA CRISTINA BELTRAN BUITRAGO 3/28/25, 8:06:34 AM3/28/25, 8:2(20 min 20 s cbeltranb@educacionbogota.gov.co Moderador Jasson Ivan Pinillos Hincapie ALIX MONTES ARROYO (No compr 3/28/25, 8:08:06 AM 3/28/25, 9:441 h 36 min 8 jpinillos@sdmujer.gov.co 3/28/25, 8:08:14 AM 3/28/25, 9:441 h 36 min 30 s Moderador Moderador Adriana Camila Ayala Guerra 3/28/25, 8:08:39 AM3/28/25, 9:4(1 h 37 min 2(aayala@sdmujer.gov.co Moderador Maribel, Romero Cubillos (Externo) 3/28/25, 8:09:39 AM3/28/25, 9:5:1 h 42 min 17M1Romero@saludcapital.gov.co Moderador Diana Milena, Villarreal Nasayo (Externo) 3/28/25, 8:09:39 AM 3/28/25, 9:4:1 h 38 min 4 DMVillareal@saludcapital.gov.co Moderador 3/28/25, 8:09:40 AM3/28/25, 10::2 h 3 min 22 s Mariana (No comprobado) Moderador John Fredy Lonez Rodelo 3/28/25, 8:10:59 AM3/28/25, 9:3!1 h 24 min 12john.lopez@jbb.gov.co Moderador John Fredy Lopez Rodelo
Jeannette Lucia Castro Hernandez (Externo) 3/28/25, 9:38:48 AM3/28/25, 9:4:3 min 21 s john.lopez@jbb.gov.cc 3/28/25, 8:12:32 AM3/28/25, 9:4:1 h 31 min 5(jlcastroh@sdis.gov.co Moderador Moderador Patricia Alexandra Velásquez Bernal 3/28/25, 8:12:35 AM3/28/25, 9:5{1 h 46 min 5 :pvelasquez@ibb.gov.co Moderador Marlen Vanessa Umaña Palomeque Marlen Vanessa Umaña Palomeque 3/28/25, 8:13:19 AM3/28/25, 9:211 h 14 min 4 mina 4mmana@sdmujer.gov.co 3/28/25, 9:35:00 AM3/28/25, 9:410 min 23 s mumana@sdmujer.gov.co 3/28/25, 8:17:24 AM3/28/25, 8:4(25 min 5 s esanchezc@educacionbogota.gov.co Moderador Moderador ERIKA JOHANNA SANCHEZ CASALLAS Moderador Sharon Figueroa Jaimes Angela Brigitte Ramos Pena 7/28/25, 8:18:35 AM 3/28/25, 9:41 h 30 min 2(sfigueroa@sdmujer.gov.co 3/28/25, 8:18:58 AM 3/28/25, 9:41 h 27 min 25aramos@sdmujer.gov.co 3/28/25, 8:22:27 AM 3/28/25, 8:427 min 27 s trodriguez@jbb.gov.co 3/28/25, 8:57:50 AM 3/28/25, 9:447 min 41 s trodriguez@jbb.gov.co Moderador Moderador Tania Elena Rodriguez Angarita Moderador Tania Elena Rodriguez Angarita Moderador Jose Eduard Peña Sosa (Externo) Ana Maria Mayor Jimenez 3/28/25, 8:24:24 AM3/28/25, 9:41 h 12 min \$\(\xi\) penas@sdis.gov.co 3/28/25, 8:24:24 AM3/28/25, 9:3\(\xi\) 1 h 14 min 4\(\xi\) amayor@sdmujer.gov.co Moderador Moderador Ana Maria Mayor Jimenez 3/28/25, 9:40:45 AM3/28/25, 9:4!4 min 29 s amayor@sdmuier.gov.co Moderador Adriana Ayala (No comprobado) Yeimi Alexandra Useche Triana 3/28/25, 8:31:26 AM3/28/25, 8:31:24 s 3/28/25, 8:39:22 AM3/28/25, 9:441 h 4 min 42 yuseche@sdmujer.gov.co Moderador Moderador Carolina Castro Arellana 3/28/25, 8:48:58 AM3/28/25, 9:4455 min 47 s ccastro@alcaldiabogota.gov.co Moderador Andrea Karakalpakis Trujillo (Externo) Angelica Beltran Acosta (Externo) 3/28/25, 8:53:26 AM 3/28/25, 9:4!52 min 32 s Andrea.Karakalpakis@uaesp.gov.co 3/28/25, 8:53:58 AM 3/28/25, 9:4!55 min 44 s angelica.beltran@uaesp.gov.co Moderador Moderador



SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER GESTIÓN DOCUMENTAL REGISTRO GENERAL DE ASISTENCIA A REUNIÓN Página 1 de 1 Código: GD-FO-50 Versión: 1 Fecha de Emisión: 12/06/2024 Página 1 de 1

					EUN	NÓI	:	Comilian Inter	redonal del Sirte	ema Dutrital	de Widado N	621	
HA:		128/03/25	LUGAR:										
	8:30 - 10:00			DEPENDENCIA CITANTE:			NTE:	Dirección del S					
¿Autoriza el tratamiento de datos personales?			NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)		SEXO IDENTIDAD DE GÉNERO ORIENTACIÓN			INSTITUCION, ENTIDAD,		TELÉFONO	EMAIL	FIRMA	
		NÚMERO					ORIENT SEX	DEPENDENCIA, OTRO	CARGO	CONTACTO			
	cc	P20016.00	Ma Bel	un Jaimes 5			•	sec Distritul Salve	Directora		mbrainesso	Hasel	
	CC	5280256	sus B	ros	NECO>		Sdtyer	tye Asimo		41	In the		
	cc	52780526	KOHNEI	ine Eslava				IDT	Subdirectora		Biothsov 40	KESLAVO	
	CC	101843453	And Hall	ia theshad.	ľ	IPPYBA		IPPYBA	subdile de la		4. Wednacar		
	((101907.428	Flipe (bak Alway				SCRD-DTC	Director		Whice duale	July 1	
C.C 1032401677 Jose Ly Aldang			SPRC - SOHT	Jubeliventer		preaddana cho	E AN						
				tons Alunet	tentula zne		TOPRICA	Aberry		Endy Lored id	po Ac		
		C 54254678 Liber			_	o uet	ad autor	Educada J	Haret E.		Ipolaco eco	end or the form	
	HA: ARIO: riza el niento latos nales? NO	HA: ARIO: riza el niento atos nales? NO TIPO CC C CC CC CC CC	HA: (1)8/03/25: ARIO: 8:30 - 10 riza el niento atos nales? NO TIPO NÚMERO CC (20.3/0654) CC (27/80526) CC (27/80526)	HA: (128/03/251) ARIO: 8:30 - 10:00 riza el niento atos nales? NO TIPO NÚMERO CC (20.310654 Ma Bello CC 52780526 KONNELLO CC 13/24/34/37) CC (13/24/617 JOSE MA CC 54/25/63/64 SINGLA CC 54/25/64 SINGLA	HA: ARIO: 8:30-10:00 DEPENDENCI riza el niento atos nales? NO TIPO NÚMERO CC 60.310659 Ma Apellido(s) NO TIPO NÚMERO CC 52780526 KOHNENIA ESICALO CC 101842458 And Hally Hesterd CC 101842458 And Hally Hesterd CC 101842458 SINJ TONG ALLIER CC 5425467 SINJ TONG ALLIER CC 5425467 Liberthans	HA: ARIO: 8:30-10:00 DEPENDENCIA (riza el niento atos nales? NO TIPO NÚMERO CC 60:310659 Ma Apelli Jaimes 5 CC 52780526 KOMPRINE ESICNO CC 101843458 And Haird Hestrad CC 101843458 And Haird Hestrad CC 101843458 Sing Aldred CC 10186384 Sing Torre Alcred CC 54254672 Libert plants	HA: ARIO: 8:30-10:00 DEPENDENCIA CITA riza el niento atos nales? NO TIPO NÚMERO CC 60.310659 Ma Apellido(s) CC 52780526 KOHNENIA ESICALO CC 101842458 And Hally Hesterd CC 101842458 And Hally Hesterd CC 101842458 SINJ TONG ALLIER CC 5425467 SINJ TONG ALLIER CC 5425467 Liberthans	HA: ARIO: 8:30 - 10:00 DEPENDENCIA CITANTE: riza el niento atos nales? NO TIPO NÚMERO CC 60:310654 Ma Belen laimes 5 CC 52780526 KOHNENA ESICNO CC 131843453 And Haily Hierrad CC 131843453 And Haily Hierrad CC 13184617 Jose My Alfang CC 13184617 Jose My Alfang CC 54254633 Sing Tory Alaret CC 54254633 Sing Tory Alaret CC 54254633 Sing Tory Alaret	HA: (1) 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	HA: (128/03/25) LUGAR: ARIO: 8:30-10:00 DEPENDENCIA CITANTE: DIRECCION del Sustama de Cuida niento atos indentidad niento atos indentidad niento atos noles? NO TIPO NÚMERO NÚMERO NOMBRE(S) Y APELLIDO(S) CC (20.310659 Ma Belen laimes 5 CC 52780526 KOSTNENSE ESCALO CC (1018/14/18) And Haire Hieritad CC (1019/14/18) And Haire Hieritad CC (1019/14/18) Alice Duch Álway CC (51824637 Single Torre Alared CC (5186383 Single Torre Alared CC (518638	HA: 128 f 03 25	HA: (128/03/25) LUGAR: ARIO: 8:30-10:00 DEPENDENCIA CITANTE: DIRECTION del Sutema de Cuidado riza el niento de IDENTIDAD NOMBRE(S) Y APELLIDO(S) NO TIPO NÚMERO NOMBRE(S) Y APELLIDO(S) CC (20.310659 Ma Bolen laimes 5 Sec Distritol Salue Directora CC (20.310659 Ma Bolen laimes 5 Ma Bolen laimes 5 Ma Bolen laimes 5 Ma Bolen laimes 5 Ma Bolen laimes 6 Ma Bolen laimes 6 Ma Bolen laimes 6 Ma Bolen laimes 7 Ma Bolen	

Fratamiento de datos personales: Mediante el registro en el presente formato, usted autoriza a la SDMujer para la recolección, almacenamiento y uso datos personales. Cómo Titular de la información usted tiene derecho a conocer, actualizar y rectificar sus datos personales, ser informado sobre el uso que se ha dado a los mismos, revocar la autorización y/o solicitar la supresión de sus datos en los casos en que sea procedente. Ley 1581 de 2012.

Nota 1: Si usted cómo participante marca la opción (NO) a la autorización al tratamiento de datos personales, trazar una línea oblicua (/) en los campos que no esté de acuerdo en registrar la información.

Nota 2: Los datos obligatorios para el registro de la asistencia a la reunión son: Documento de Identidad, Nombre y Apellidos, institución, entidad, dependencia, otro, cargo, email y firma.

Convenciones Tipo de Documento: CC: Cédula de ciudadanía / TI: Tarjeta de Identidad / CE: Cédula de Extranjería / NIP: Número de Identificación Personal / NUIP: Número Único de Identificación personal / PA: Pasaporte / PPT: Penniso por Protección Temporal / RUMV: Registro Único de Migrantes Venezolanos / Otro

Convenciones Sexo: M: Mujer / II: Hombre / I: Intersexual.

Convenciones Identidad De Género: F: Femenino / M: Masculino / TF: Transfemenino / TM: Transmasculino.

Convenciones Orientación Sexual: II: Heterosexual / B: Bisexual / G: Gay / L: Lesbiana



SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER GESTIÓN DOCUMENTAL Código: GD-FO-50 Versión: 1 Fecha de Emisión: 12/06/2024 Página 1 de 1

and the wind in the world that in

REGISTRO DE ASISTENCIA					OBJETIVO RI	EUI	NÒIN	V:	Comisión Intersoctorial del Sutema Dutrital de Cuidado No-21					
FE	CHA:		28/03/25	LUGAR:				Bibliofera Riblica Virgilio Rarco						
	RARIO:		8:30 - 10:00	DEPENDENCIA CITANTE:			NTE:	Dirección del sistema de audado						
¿Autoriza el tratamiento l de datos personales?			UMENTO DE ENTIDAD	NOMBRE(S) Y		OX	KO IDAD NERO ACIÓN		INSTITUCION,		TELÉFONO	EMAIL		
SI	NO	TIPO	NÚMERO	APE	LLIDO(S)	SEXO IDENTIDAD DE GÉNERO ORIENTACIÓ		ORIENTA	DEPENDENCIA, OTRO	CARGO	DE CONTACTO		FIRMA	
χ		Cc	53067576	Diana.	Corolina Roa				1707	contatists		diana Con S	170	1
Χ		α	30050845	Anaka	in Ames				EDDE	ASPOOT		ogrios Ostle fre	Call to	a
X		CL	79380911	Nelso	a Courte				SDV	Subd		3 -016/montes		מאה שמש
X		CC	80136470	Andre, -	aran				SDHI	Contestish		yichi jarka Phobish	190	7
X		Ce	51452800	MARLAR	17APOSA6AUN				IDARTES	SUBDIRECTORA		maranta.gab	1.0	lites as
X		ce	102093349	Adrian	drian Highera Q				IDIPRON	Contratista	ŀ	adronahiqu	dus	900
X		E 13 700 1.		MUHTNEZ L				SDMUJEr	Subsecreturia	İ	pumuitrez 10-	AM	300	
×		ento de datos personales: Mediante el registro en el presente formato, usted au					Sawy	Slandona		Howe say	LOV.	7		

Tratamiento de datos personales: Mediante el registro en el presente formato, usted autoriza a la SDMujer para la recolección, almacenamiento y uso datos personales. Cómo Titular de la información usted tiene derecho a conocer, actualizar y rectificar sus datos personales, ser informado sobre el uso que se ha dado a los mismos, revocar la autorización y/o solicitar la supresión de sus datos en los casos en que sea procedente. Ley 1581 de 2012.

Nota 1: Si usted cómo participante marca la opción (NO) a la autorización al tratamiento de datos personales, trazar una línea oblicua (/) en los campos que no esté de acuerdo en registrar la información.

Nota 2: Los datos obligatorios para el registro de la asistencia a la reunión son: Documento de Identidad, Nombre y Apellidos, institución, entidad, dependencia, otro, cargo, email y firma.

Convenciones Tipo de Documento: CC: Cédula de ciudadanía / TI: Tarjeta de Identidad / CE: Cédula de Extranjería / NIP: Número de Identificación Personal / NUIP: Número Único de Identificación personal / PA: Pasaporte / PPT: Permiso por Protección Temporal / RUMV: Registro Único de Migrantes Venezolanos / Otro Convenciones Sexo: M: Mujer / II: Hombre / I: Intersexual.

Convenciones Identidad De Género: F: Femenino / M: Masculino / TF: Transfemenino / TM: Transmasculino.

Convenciones Orientación Sexual: II: Heterosexual / B: Bisexual / G: Gay / L: Lesbiana



SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-50

Versión: 1

Fecha de Emisión: 12/06/2024

Página 1 de 1

REGISTRO GENERAL DE ASISTENCIA A REUNIÓN

	REGISTRO DE ASISTENCIA OBJETIVO REUNIÓN:								Consission Intermediated Int. Coloured Distributed to Conductor No. 21						
-		BIRU						1:	Comissión Interpolorial del Sistema Distribal de Cuidado No. 21						
FE	FECHA: (28/03/25) L				LUGAR:				Bibliotoca Póblica Virgilio Barro						
HC	DRARIO	:	8.30-10:(00	DEPENDENCIA CITANTE:			NTE:	Dirección Sistema	de Widado					
¿Autoriza el tratamiento de datos personales?		DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRE(S) Y		XO TIDAD NERO		TACIÓN UAL	INSTITUCION, ENTIDAD,		TELÉFONO	r.M.A.II			
SI	NO			APE	LLIDO(S)	SE	IDENT DE GÉ	ORIENT	DEPENDENCIA, OTRO	CARGO	DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA		
X		OC 51987055 ROCIO ROZO		02090			•	IDT	controlista		10000 1000	45000			
X		CC	52355110	Whan	a Sándhot				SDIS	secretana(E)		1 usandeze	Julyan		
X		ce	79981266	Alexand	La Culus				IDARTED	contestoste		in I calmed	P \$1.		
X		n	102237510	Davia N	lavala Spinon				SDMUJer.	Contratuta		Tenpinosa@schust	giren		
X		((1018486213	1	abel paria K				SOMUJER	Control 1/9		mirarla@dmyer	Leaf :		
X	CC 10		1026256774	Boute	Bout oto Becerro				Secretaria Diphita 1	Profesional Especializado		of bout stall	A		
X		CC	52969498	Cannila	Gómet				SDMujer	Directora		coponet pedunjel	1		
X			1010189471		Ramos	1			SOMujer	Contratista		avance@sdurps	· Dhu		

Tratamiento de datos personales: Mediante el legistro en el presente formato, usted autoriza a la SDMujer para la recolección, almacenamiento y uso datos personales. Cómo Titular de la información usted tiene derecho a conocer, actualizar y rectificar sus datos personales, ser informado sobre el uso que se ha dado a los mismos, revocar la autorización y/o solicitar la supresión de sus datos en los casos en que sea procedente. Ley 1581 de 2012.

Nota 1: Si usted cómo participante marca la opción (NO) a la autorización al tratamiento de datos personales, trazar una línea oblicua (/) en los campos que no esté de acuerdo en registrar la información.

Nota 2: Los datos obligatorios para el registro de la asistencia a la reunión son: Documento de Identidad, Nombre y Apellidos, institución, entidad, dependencia, otro, cargo, email y firma.

Convenciones Tipo de Documento: CC: Cédula de ciudadanía / Tl: Tarjeta de Identidad / CE: Cédula de Extranjería / NIP: Número de Identificación Personal / NUIP: Número Único de Identificación personal / PA: Pasaporte / PPT: Permiso por Protección Temporal / RUMV: Registro Único de Migrantes Venezolanos / Otro Convenciones Sexo: M: Mujer / II: Hombre / I: Intersexual.

Convenciones Identidad De Género: F: Femenino / M: Masculino / TF: Transfemenino / TM: Transmasculino.

Convenciones Orientación Sexual: H: Heterosexual / B: Bisexual / G: Gay / L: Lesbiana



SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Versión: 1

Fecha de Emisión: 12/06/2024

Código: GD-FO-50

REGISTRO GENERAL DE ASISTENCIA A REUNIÓN

Página 1 de 1

	REG	ISTRO	DE ASISTEN		OBJETIVO R	EUN	NÓN	V:	Comulon Intersection	orial del Sulema D	utrital de Cua	ado No 29			
FE	CHA:		(28/03/120	25	LUGAR:				Biblioteca Pública Virgilio Parco						
НО	RARIO	:	8:30-10	:00·	DEPENDENCIA CITANTE:			NTE:			dad				
¿Autoriza el		DOC	UMENTO DE ENTIDAD	NOM	IBRE(S) Y	OX	FIDAD	ORIENTACIÓN SEXUAL	INSTITUCION, ENTIDAD,	CARGO	TELÉFONO DE	EMAIL	FIRMA		
SI	API		LLIDO(S)	SEXO IDENTIDAD DE GÉNERO ORIENTACIÓ SEXUAL			DEPENDENCIA, OTRO	CARGO	CONTACTO	EMAIL	FIRMA				
4		CC	1123084624	Humbert	D12+				S.O. P-DPDE	Director	202 20 300	wdiazasdp.gov	.(0)		
义		∞	1.40 546.751	Pamela	Quinones				SDYWIER DOSPOCK	asesora		12 mones Colm	PUSS.		
×		CC	1001175021	Adriana	Ayala 6				SOMUTET-SOC	contratista		agyala @dmu	anling		
×		cc	5253964F	Donesal	maraldener	4			Ing SDC	Centralista		moronalsum	Comb		
\dashv															
			1 14		na an al maggarte C		o uci	ما مبرد	riza a la SDMujer para la recole			1 01 7711			

Tratamiento de datos personales: Mediante el registro en el presente formato, usted autoriza a la SDMujer para la recolección, almacenamiento y uso datos personales. Cómo Titular de la información usted tiene derecho a conocer, actualizar y rectificar sus datos personales, ser informado sobre el uso que se ha dado a los mismos, revocar la autorización y/o solicitar la supresión de sus datos en los casos en que sea procedente. Ley 1581 de 2012.

Nota 1: Si usted cómo participante marca la opción (NO) a la autorización al tratamiento de datos personales, trazar una línea oblicua (/) en los campos que no esté de acuerdo en registrar la información.

Nota 2: Los datos obligatorios para el registro de la asistencia a la reunión son: Documento de Identidad, Nombre y Apellidos, institución, entidad, dependencia, otro, cargo, email y

Convenciones Tipo de Documento: CC: Cédula de ciudadanía / TI: Tarjeta de Identidad / CE: Cédula de Extranjería / NIP: Número de Identificación Personal / NUIP: Número Único de Identificación personal / PA: Pasaporte / PPT: Permiso por Protección Temporal / RUMV: Registro Único de Migrantes Venezolanos / Otro

Convenciones Sexo: M: Mujer / H: Hombre / I: Intersexual.

Convenciones Identidad De Género: F: Femenino / M: Masculino / TF: Transfemenino / TM: Transmasculino.

Convenciones Orientación Sexual: II: Heterosexual / B: Bisexual / G: Gay / L: Lesbiana

				PLAN ANEAL DE TRABAJO DE LA COMISSÓN INTERSECTO Resolución 223 de 2618, Resolución 753 de 2629, Acuerdo 0						Acción cumplida, parcialmente cumplida y
Funciones	Objetivos	Metas	Resultados Productos	Seción de cumplimiento	Responsables	for Trismestre die 3025	2do Trimestre de 2025	3er Trimeatre de 2025	éto Trimestre de 2025	parcialmente cumplida y no cumplida
 Definir, establicar, actualizar y hacer seguiriento a los objetes del Sistema Ciantat de Cuidado establecidos en el artículo 3º del Acuerdo Distrital 893 de 2023 	identificar los servicios prestados en el marco del Sistema Distrital de Cuidado de acuerdo a los objetivos del Sistema Distrital de Cuidado.	Bandasi Bandas	Manura de identificación de los servicios balacios de los Manuraces y Suses del Cuidado y sur relacionamiento con los objetivos del Sistema. Balación de indicadones para los objetivos del Sistema el seguimiento y monitoreo del los servicios del Sistema.	Seciones ordinarias y extraordinarias de la Unidad Técnica de Apoyo de la secretaria silonica de la Comisión intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado	Pescrista Técnica y sectores que prestan servicios al Sinterna Clatétal de Culdado "Entidadas del Sector Central y Descarteratas que integran la Comisión Internaccionia del Sistema Distritut de Cuidado y prestan servicios en las manzamas del cuidado.					
 Formular, actualizar y aprobar los lissamientos sécnicos, operativos y metodológicos del Salatma Diantral de Cuidado, orientando y emiliando los conceptos y recomendaciones que as aprularen. 	Adoptar los lineamientos técnicos, operativos y metodológicos para su aplicación en la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.	100% de los lineamientos bicnicos, operativos y metodológicos del Sistema Dismital de Cuidado socializados en la Comisión intersectorial del Sistema Distrital del Cuidado.	Socumento con los lineamientos socializados y aprobados por la Comisión intersectorial del Siletema Distribul de Cuidado.	"Sesiones ordinarios y extraordinarios de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado.	Marcanas del cucado. Secretaria Técnica y sectores responsables de la implementación.					
	maugurar y poner en operación dos nuevas.	Dos (2) Manzanas del Cuidado inauguradas y en operación; y, veleticinco (25) Manzanas del Cuidado fortalecidas en su operación durante	Fichas técnicas de operación aprobadas de nuevas manzanas a inaugurar Fichas técnicas actualizadas de las manzanas existentes	Sesiones ordinarias y estraordinarias de la Comisión intersectorial del Sistema Disebral da Cuidado.	Secretaria Técnica a cargo de la Dirección del Sistema de Cuidado de la Secretaria Distribui de la					
Sistema Distritar de Cuidado, sei como avalar los lineamientos, directricas, estándares tácnicos e instrumentos requeridos para su funcionamiento.	Establishin, Techni segliarismos y architolosis Son modelasti de spezialezio y architologia del Son modelasti de spezialezio Son modelasti del spezialezio Son modelasti del spezialezio Son finamienta del Culcinosi del seglia d		PLUM BLUE-SALAMANAN OF INSTRUMENT SALAMAN	cercoline Solonia de y side documento en a Comissión sente Charges Senterra Distribuí de Cudado. Senterra Distribuí de Cudado. Senterra de Carlos de la Comisión Intersectorial del Sistema Distribuí de la Cudado. "Sesiones criticarias y extraordinarias de las Mesas de Articulación Local e tentrolocal de las Manuanas del Cudado.	Janumans festimas a lasigua una placularia (Januman de Oudidado de la Secretaria Distritat de la Mujer. *Entidades del Sectior Central y Descentralizado que integran la Comisidio Internacionial del Satema Clarital de Cudado y prestan envisión en las manurans del cuidado y lideran sus equipamientos anada y comisiementarios.					
		Dos (2) Buses del Cuidado estructurados, licitados e implementados para la prestación de servicios de cuidado en zonas nursies y urbanas de Bogotá durante 2025.	Fichas Monicas para la operación de los buses del cuidado actuelizadas y/o elaboradas.	"Sectiones ordinarias y extraordinarias de la Comisión intersectorial del Sistema Distribal de Cuidado. "Sectiones ordinarias y extraordinarias de la Utidad Técnica de Apoyo. "Sectiones ordinarias y extraordinarias de las Mesas de Articulación interiocal de los Banes del Cuidado.	"Dirección del Sistema de Cuidado de la Secretaria Distrital de la Mujer. "Sitidades del Sector Central y Descentralizado que integran la Comisión Intersectorial del Sistema					
	Diseñar, gestionar y ejecutar el modelo de operación de Asistencia Personal en articulación con SDMujer, SDIS y SDS.	Elaborar y/o actualizar un (1) documento silonico que defina el modelo de Asistencia personal.	Documento técnico del modelo de Asistencia personal.	Sastronas certinarias y aytracetinarias da la Comistio Internactorial del	del cuidado. "Secretaria Técnica a cargo de la Dirección del Sistema de Cuidado de la Secretaria Dirección del					
	can SDMujer, SDG y SDS.			Salema de Cudados Pelaciones cridinaria y suctaordinarias de la Unidad Tácnica de Apopo "Sesciones cridinarias y suctaordinarias de la Mesa de Articulación Intertocal de Adultencia Personal	Cisitate de Culdado y presens servicios en los buses del culdado. Facromato Técnico a cargo de la Dirección de Tacromato de Culdado de la Secretaria Cisimina de la Tacitama de Culdado de la Secretaria Cisimina de la Tacitados está Secretaria y Descentralizado que Integna la Comisión Intersaccial del Sistema de Culdado e implementan programas/proyectos de sistema de aconicidados Secretaria Distribal de lineagración Social y Secretaria Cisimina de lineagración Social y Secretaria Citatribal de Sidado.					
	impiernames estrategia de cucidos strerames anticulândolos con los sectores responsables.	Una (1) estrategia de cuidados linerantes implementada en articulación con entidades, universidades, centros comerciales y otros actores estratégicos en territorios nursies y urbanos de la diudad.	automaga innection de cuidado impamientadas en contanación con sectories responsables.	Sistema de Cuidado "Sesiones ordinarias y extraordinarias de la Unidad Técnica de Apoyo	raicoreana securios y sectores que prestan servicios al Sietema Distrita de Culdado "Emidades del Sector Central y Descontratizado que integran la Comisión Internacionial del Sistema Clastital de Culdado y prestan servicios. - Obros actores estratégicos. - Securianta Fácrica y sectores que prestan					
	Implementar estrategia de cuidado comunitario con el fin de fortalecer las organizaciones de trabajo de cuidado comunitario.	Una (1) estralegia de cuidado comunitario Implementada en áreas urbanas, y áreas rurales de Bogotá.	Estrariegia de cuidado comunitario implementada en áreas urbanas y áreas rurales de Biogotá.	"Sexiones ordinarian y extraordinarias, de la Comisión Intersectorial del Sistema de Culdado "Sexiones ordinarias y extraordinarias de la Unidad Técnica de Apoyo	servicios al Sistema Distrital de Cuidado "Emidiades del Sector Central y Descentralizado que integran la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado y prestan servicios.					
Coordinar y articular las entidades públicas de los Sectores Central y Decoentralizado, las Alcaldías Locales o cuisoes barao sus	Promover la trasversalización de los enfoques el Sistema Distrital de Cuidado a través del mecanismo de gobernanza del Sistema Distrital	Sh (1) lineamiento técnico que oriente la incorporación de los enfoques del Sistema Distrital de Cuidado socializado en el Mecanismo de	L'ineamiento técnico que orientant la incorporación de los enfoques del Sistema. Cistrital de Cuidado dirigido a las entidades integrantes e invitadas permanentes del Sistema Distrital de Cuidado.	"Sesiones ordinarias y extraordinarias de la Unidad Técnica de Apoyo " Cumplimiento por convocatoria específica	fisaciones que prestan servicios al Sistema Distrital de Cuidado: Enfoque de derechos humanos: Secretario Distrital de Gobierro y Secretario de la					
Concrisive y arricular las reintanes públicos de los discinos Central y Decomination de Matidias Locales o quienes hages sus excusus, sei como las eridiades del caden con la companiona del caden con la companiona del Saleman Ciental de Cultado, incorporado los eridiades del Saleman Ciartal de Cuidado, incorporado los eridias del Saleman Ciartal de Cuidado establecidos en el acticulo 9º del Acuerdo Ciartal 850 de 2002.	de Culdado.	geberranza del Sistema Distribil de Cuidado.			Coma natione estimátiques. **Coma natione estimátiques. **Auctivos qua praeste mención as Salaimas Cantina **Salaimas **Salaimas					
	Apoyar el desarrollo del proceso de asistencia	Realizar tres (3) jornadas de apoyo al desarrollo	Tres (2) actas de asistencia técnica con las alcaldias locales de Engalivá, San Cristical y Suba, donde se registren las orientaciones brindadas para la gestión de sociones y circipido de las secura en las Marranas del Cultido.	"Sesiones ordinarias y extraordinarias de la Unidad Técnica de Apoyo " Cumplimiento por convecatoria específica	*Alcaldias Locales de Engativá, San Cristóbal y					
	Apoyar el desarrollo del proceso de saletencia nicotta a las alcaldan locales de l'Appleit, dam del comparte de la comparte de la comparte de portunto de la Major para la gredició en locament destinación a las distacción de insurancia recipionimento de las Materianes del Cubidano, anticulando con entidades destribales responsables de los equipamientos de nocia.	Seatillars Ives (Zi) jurnadas de apopy di deserrollo de acciones de automotora fernica con inicatillar tocales para orienter la pesitión de recursos e verenición en dischtor de insumos para las Marcanase del Cuidado en Engalini, San Cristibal y Suba.	recurrency of direction de Innumerous en las Manzastes del Caldedon	Сандантия ра Сатесана парадела	Alcidiosa scoles de langues, pais Christolas y Accuratos Calcado de Salado. "Securitas Calcado de Salado. "Securitas Calcado de Integración Social, "Securitas Calcado de Recursidor y Deporte "Securitas Calcado de Arcados." "Carcados Calcados Arcados. "Carcados Calcados Arcados de SDAlujer "Ovección del Bieseros de Cuidado de SDAlujer "Ovección del Bieseros de Cuidado de SDAlujer "Describas".					
	Articular la implementación y aeguimiento del Plan Maestro de Servicios de Cuidado v Servicios	Realizar aeguimiento al 100% de las acciones priorizadas en el Plan Maestro de Servicios de Cuidado en el manco de la mesa de infraestructura del cuidado para la vigencia 2025.	Mistric de seguimiento del suance de las acciones priorizadas para el Plan Massinci de Servicios de Cuidado y Servicios en la Mesa de Inflaestructura.	"Sesiones ordinarias y extraordinarias de la Comisión Intersectorial del Sistema Chettal de Cuidado. "Sesiones ordinarias y extraordinarias de la Unidad Técnica de Apopo de la secretaria sistocia de la Comisión Intersec	*Dirección del Sistema de Cuidado de SDMujer *Secretaria Distribul de Planesción.					
	Articular la Implementación y seguimiento del Plan. Maserto de Servicios de Ciudado y Senvicios Sociales en el marco de la Mesa de infraestructura se cumplimiento del Plan. de Cirdenamiento Teritorial 2022-2035	Cuidado en el marco de la mesa de infraestructura del cuidado para la vigencia 2025.		"Sesciones critimates y extraordinarias de la Unidad Tácnica de Apopo de la secretaria Mocina de la Comisión Interseccional del Sistema Distribal de Cuidado. "Mesas de trabajo de la UTA: Mesas de Infraestructura del Cuidado.	"Cercodin del Simienna de Cuidado de SDMujer "Sacrossia Dalottal de Plesacación. "Simidades ella Serco Central y Descontralizado que tragan la Comisión Internacional del Sistema funcionas en la información del PSCSS o Ideiran equipamientos ancia.					
 Promover la participación y fomentar la corresponsabilidad del gobierno nacional, las 	Promover el desarrollo de allanzas estratégicas con actores privados y de cooperación que	Una (1) matriz que contenga la gestión y seguimiento de alianzas estratégicas con actores	A. Actas de las reuniones de seguimiento a las alianzas estratégicas gestionadas s tortalecidas con actores privados y de cooperación. B. Avances y resultados de las alianzas estratégicas accializados en instancias de Miccanismo de Gibbernanza del Sistema Distribal de Duidado.	"Sesiones ordinarias y extraordinarias de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Ouldado.	"Actores corresponsables con los objetivos del Sistema Distrital de Cuidado.					
administraciones local y distrital y el sector privado en el Sistema Distrital de Cuidado, así como del sector comunitario, las familias	contribuyan a la sostenibilidad del Sistema Distrital de Cuidado.	privados y de cooperación para movilizar recursos.	 Avances y resultados de las alianzas estratégicas socializados en instancias de Mecanismo de Gobernanza del Sistema Distrital de Cuidado. 	Sesiones ordinarias y extraordinarias de la Unidad Técnica de Apoyo de la secretaria técnica de la Comisión intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado.	*Dirección del Sistema de Cuidado de SDMujer					
corresponsabilidad dei poblemo nacional, las deliminimacionis local y delimini y el sector prisado en el Saltena Cataltad de Culdedo, al como del acetor comunitado, las familias en su diventidad y entre mujeras, hombres y personan en biomís en sus diferencias y personan en biomís en sus diferencias y adelatidación y reducción de los trabajos de sudistidación y reducción de los trabajos de sudisida no remunerados.	tegiemente acciones secoriales en articulación con entidades distritales para fortalecer el Sistema Distrital de Culdado desde sua misionalidades.	y apoyos en la imperimenzación y acceserización de Siminaria Charlad de Cuidado. Formular el implementar al menos tres acciones de incidencia sectorial en el marco del Siminaria Ciarlada de Cuidado, guaratizando la participación de erdidades clarifables y la generación de insurros para su fortaleccimiento.	A Documento con propuesta formulada e implementada.	sacielata sorcia de la Comanon menacionar dei salerera Listina de Cudado. "Sescone credinarias y exchandinarias de la Unidad Tacricia de Apopo "Cumplimiento por convocatoria específica	Sacrutaria Técnica a cargo de la Dirección del Silintena de Cuidado de la Secretaria Diental de la Mujer. Sentidades del Sactor Central y Descentralizado que integran la Comisión Internacional del Sintena Distrital de Cuidado y lidena sua equipamientos entranamen del cuidado y lidena sua equipamientos pravazamen del cuidado y lidena sua equipamientos servicios.					
	Desarrolar espacios de diálogo con el Micanismo de Participación y Seguiniento con el fin de recoger necesidades y propuestas sobre la replementación del Sistema Distrital de Cuidado.	uto (1) Mecanismo de Participación y Seguiniento tortalecido en participación en el Sistema Starbal de Cuisdo y en diálogo con actores tanto a nivel distrital, local de carácter público, privado y/o comunitario.	Un (1) documento con estrategia de fontalectrisento al Mecanismo de Participación (1x) (1) plan de trabajo que contença el desannolo de las cuatro sesiones del Mecanismo de Participación y Seguintendo de las cuatro sesiones del Mecanismo de Participación y Seguintendo de la sidiotades y secomendaciones a las estidiades que hacen parte de la UTA y la CI.	Sesiones cráinadas y extraordinadas del Mecanierro de Participación y Seguimiento del Sistema Clatital de Cuidado	sacia y complementacios. Secretaria Viccinica a cargo de la Dirección del Sinterna de Cuidado del Sistema Diential de la Mujar Representantes del Mecanismo de Participación y Seguimiento del Sistema Diatrital de Cuidado					
6. Orientar y articular los esquemas de financiamiento del Sistema Distribul de Cuidado para la gestión de fuentes complementarias a los recursos públicos que permitan la cofinanciación y societabilidad del	Coordinar y hacer seguindento a todas tas entidades públicas del Sistema Distrital de Cuidado para identificar que nasione las adecunidoses de america embiliado, terradoria	Un (1) punto de afertar sobre el cumplimiento del anexo 2 en las sesiones de la mesa del convenio 913 de 2021 con el fin de gestionar las acciones que namilha el afecto de fasamello de la	A. Socialización acuerdos convenio 913 y mecanismos para la operación de los acuerdos (Anisco 1 y Anisco 2) en la masco de la mesa del convenio 913. E. Presentación de avencios en la adecuación de espacios, mobilado, tecnología y centro constituir a en de la interior de la Mercalino de Convenior de centro constituir a en de la interior de la Mercalino de Convenior.	Sissiones crafinarias y exhacordinarias de la Comisión Intersactorial del Sissione Ciulitàsi de Cuidado. "Sesiones crafinarias y exhacordinarias de la Uridad Técnica de Apoyo de la secretaria silvoica de la Comisión Intersactoria del Sistema California de Cuidado, y de la Mesa de Seguinimento al Convenio 913 de 2021	Entiscas de segúnisento del convenio 913 de las Entidades del Sactor Central y Descentralizado que risigan la Comidión Intersacional del Sistema Central de Culdado y prestas servicios en las recursos del cuidado y lideran sus equipamientos sucila y complementarios. "Ovección del Sistema de Cuidado de SDMujer "Ovección del Sistema de Cuidado de SDMujer					
Satisma.	anexos suscritos.	In (1) partis de alertes sobre el cargolisticato de deseno 2 en las sectiones de la mesa del crowendo 91 de 20º1 con el fin de padronar las acciones que permitan el aleccuado desenollo se servicios en los equipamientos ancia. 100% de las mesas de trabajo para el seguintiento al cumplimiento del Convento Interadministrativo 913 de 2021.	Eccularation souvers convent 917, procursives parts in speculion in its countries (Meson 17 years) gives from one flower and officerosite OTI. B Presentation de services en la sideracidió de espacios, protificio, terrología por la companya de la companya de la companya de la companya de la companya de la companya de la companya de la confidencia de conditacidos de la liberacienco de confidencia de services en las intencias de conditacidos de la liberacienco de companya de la companya de la confidencia de la conditacido de la liberacienco de companya de la companya de la confidencia de la confidencia de la confidencia de companya de la companya de la confidencia de la confidencia de confidencia de la companya de la confidencia de la confidencia de confidencia del confidencia de la confidencia de la confidencia del confidencia del confidencia del confidencia del confidencia del confidencia del confidencia del confidencia del confidencia del confidencia del confidencia d		manzana del cuidado y lideran sus equipamientos anda y complementarios. "Dirección del Sistema de Cuidado de SDMujer					
 Definir los critarios para el monitoreo y seguimiento del Sistema Distrital de Cuidado, en concordancia con lo establecido en el artículo 13º del Acuerdo Distrital 893 de 2023. 	Promover la identificación de la información consolidada por el Sistema de información de Guidado, combuyendo a la gestión y toma de decisiones del Mecanismo de Gobernanza del Satema Distrital de Cudado.	Realizar el 190% de los boletines requeridos para la vigencia.	A. Socialización de boletines de infoCuidado en la Comisión Intersectorial del Salesea Dietrital de Cuidado. B. Socialización de los avances en la consolidación del Siletema de Información de Cuidado.	"Sesiones ordinarias y extraordinarias de la Comisión literescribrio del Sistema Dastina de Culdino. "Sesiones y extraordinarias, de la Unidad Técnica de Apoys de la secretaria sicolica de la Comisión intersecturia del Sistema Dilotital de Cuidado.	Direcciones del Sistema de Cuidado y de Gestión del Conocimiento de la Securaria Distritar de la Miljer					
con los establecido en los esticulos 66° y 15° del Acusero Dientel 800	Promover la identificación de la información considiada por el Salama de información considiada, confruencia a la gesidión y timos de chadada, confruencia a la gesidión y timos de confruencia de la contra de la contra porte indicada perimente de la Celadado. comporter hallagos perimentes de la Celadado de Operaciones el Impacco del Salama Chesta de de Operaciones el Impacco del Salama Chesta de del Celadado 2012 de la representación del del Salama contra del contra del contra del contra del contra del contra del contra del contra del contra del contra del co	Una (1) accialización del Plan de Implementación de la evaluación de SIDUCUI de 2023 en las instancias del Mecanismo de Gobernarux.	Meric de segúmento trimental con registro de sear-cer, resultados y acciones replementadas.	"Sesiones ordinarias y extraordinarias de la Comisión Intervecional del Sistema Distrito de Culdado. Comisión Distrito de Culdado. Comisión Distrito de Culdado. Comisión Intervecional de la Unidad Technica de Apop de la securidad Modicia de la Comisión Intervecional del Sistema Distrito de Culdado. Culdado. Seriordinaria y extraordinaria de las Messas de Articulación Local e situationa. Seriordinaria del discrito y extraordinaria del Mecanismo de Participación y Sistema del discrito y extraordinaria del Mecanismo de Participación y Sistema del discrito y extraordinaria del Mecanismo de Participación y Sistema del Comisión del Mecanismo del Participación y Sistema del Comisión del Sistema del Mecanismo del Participación y Sistema del Comisión del Participación del Mecanismo del Participación y Sistema del Participación del Participación del Mecanismo del Participación y Sistema del Participación del Participación del Mecanismo del Participación y Sistema del Participación del Participación del Mecanismo del Participación y Sistema del Participación del Participación del Mecanismo del Participación y Sistema del Participación del Participación del Mecanismo del Participación y Sistema del Participación del Participación del Mecanismo del Participación y Sistema del Participación del Participación del Mecanismo del Participación y Sistema del Participación del Participación del Mecanismo del Participación y Sistema del Participación del Participación del Mecanismo del Participación del Me	* Secretaria Direttal de Planeación					
de 2003. 3. Offenter los lineamientos hicricos gara las estratingias de divelgación y comunicación del Sistema Diestra de Culdado, con lenguaje accesible, indujente, libre de assisten y discriminación.		tina (1) namaliva de comunicaciones del Sileterra Distribit de Culdiado fortaleciendo tas transformaciones culturales entrimo al trabajo de cuidado no remunerado en Bogota.	A BACASA de Y Languaje dons i hobupere " destro del proceso de cualificación del federem Distanti de Joudich Epidemento. B. Cocialización de las amences en la consolidación de la samella de comunicaciónse en las intendas de Mecanismo de Cebernanza del Sistema Cientral de Cualdado.	"Sesciones confinarios y sechanocidaretas de la Comisión i mensecturial del interner Dictatria de Culdado. "Sesciones confinarios y exchanocidaretas de la Unidado Tácnica de Apopo de la excentaria silvorica de la Comisión intersectorial del Sistema Citatrial de Culdado.						
		Una (1) presentación en la Comisión Intersectional de Mujeres o su Unidad Técnica de Apoyo sobre los svenoes en la impliementación del Eliseres Distribel de Cuidado en el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.	A Presentación de soucces en la implementación de Elistens Distrité de Cuidado en el morso de la Patilica Pública Pública y Espánda de Gárero en una sestin de la Comisión Internacional de Mujeres o su Unidad Técnica de Apopo.	N menos una sesión en la que se expongan avances del Sistema Distritar de Culdado en el marco de la política pública.	"Secretaria Técnica a cargo de la Dirección del Élaterna de Cuidado de la Secretaria Diental de la Nujer. "Secretaria Técnica de la Comisión Intersectorial de Mujeres a cargo de la Circucción de Cerechos y Chaello de Política de la Secretaria Charlad de la Muler.					
 ripotorar es pose anual de trabajo de la Comisión y ausar esfuerzos, para au Implementación. 	regionenter y hoore seguintereto al plan de sociolo de la Comención intersectorial del Sistema Dientital de Cuidado.	Diligenciar la martir de seguinirette a la inspiramentación del Plan Avual de Trabajo de la Comilión Instrueccional del Sissema Distribal de Comilión Instrueccional del Sissema Distribal de comilión del comita del Sissema Distribal de por comita del Comita Vienestrales durante la vigencia.	A Socialización y padiación del plan neur de telegia e la Unidad Fincia se propo y sus massa de trabajo la Messa de Articulario Carol de Hericolar y de Macanismo de Participación y Seguinierios del Simena Calabida o Culdeso. A Seguintemo Tiempo de la Inspilemento del Simena Calabida de Culdeso. A Seguintemo Tiempo de la Inspilemento Carol Del messa de Participa de la Consessión Hama como del Simena Sovieta de Culdeso.	"Sections confidenciar y extraordisentals de la Connición Internacional del Selection de Central de Considera de la Unidad Tecnicia de Apopto de Sectiona confidencia y extraordisente de la Unidad Tecnicia de Apopto de securidad Nortica de Contribito Internacional del Silvatero Esternación considerado de Considerado de Considerado de La Massa de Articulación Local e "Sectionas confidencias y extraordisente de las Massas de Articulación Local de Internacional." "Sectionas confidencias y extraordisentes del Massasione de Perticipación y Seguintentes del Genteros Destituír del Colocarion."	Malair. Técnica y Cargo de la Dirección del Sistema de Cudado de la Siscentaria Dischirir de la Majer					
Conformat la Unidea Trickio de Appois con al personal Morcio devaluale de la consideración del Consideración de la Consideración del Consideración de la Consideración del Consideración de la Consideración de la Consideración del Consideración de la Consideració	Assistar las sectiones colfondas y astrancification de la Unideal Tachica de Appy de la Boccardia Técnica de la Comitión Intersactioni del Silemena Charletta de Cultado, sur reseas de trabajo y las reseast de adiculación local e interiocal.	Internacional del Saterna Distribul de Cuidado. Creación de (1) una mesa intersectorial de resolución de análisis de casos	A Directors and Element Control or Custods B Actus consistent, successive y pullification do the sections confining y conscious as a facility of Tractical de Agree Control of the Section of Sectio	Transcent automotion y estambilitaria de la transce de la vega de la lacenciar libroca de la comission internacional de labora Obritaria de California "Indicata conficiente y estambilitaria con la creasa de mission comission y estambilitaria en la colonia della comissione de la comissione del la comissione de la comissione d	complementarios.					
	Fortalecer el Mecanismo de Gobernarus del Sataresa Distrital de Culdado mediante la cualificación, ariculación y participación de cada una de las instancias que lo integran.	Un (1) proceso-de cualificación implementado con quienes participan a nivel local y distribal en acciones dentro del Sistema Distribal del Cuidado. Un (1) manual de funciones para fortalecer el Mecanismo de Gobernanza del Sistema Distribal de Cuidado.	A. Extralegia de cualificación implementada y publicación de insurtos para su fortalicióniero. El telecual de insuciones elaborado y publicado para orientar el rol de las delegaciones ante la UTA.	"Sesiones ordinarias y extraordinarias de la Uridad Técnica de Apoyo de la Secretaria Técnica de la Corrisión Intersectorial del Sistema Distribul de Cuidado.	"Secretaria Técnica a cargo de la Dirección del Sinterna de Cuidado de la Secretaria Distrital de la Mujer.					
13. Adoptar su propio reglamento.	Rasitzar seguimiento a la implementación del regismento del Sistema Distribal de Cuidado para verificar su cumplimiento y aplicación.	de Culdado. Un (1) cronograma para la actualización del legiamento del Sistema Distrital de Cuidado concertado e implementado para la vigencia Una (5) mattro de seguimiento actualizada con la verificación del cumplemiento al regiamento.	A. Matriz de seguimiento del cumplimiento del reglamento.	Sectiones critinaries y extraordinaries de la Unidad Técnica de Apoyo de la Secretaria Técnica de la Corrisión Intersectional del Sattema Citathal de Cuidado.	Secretaria Técnica a cargo de la Dirección del Sintema de Cuidado de la Secretaria Distrital de la Mujer.					
 Las demás que asan propias a la saturaleza de la coordinación, articulación y gestión del Sistema Distrital de Cuidado. 	cción del Sinterna de Cuidado. ección del Sinterna de Cuidado.									

Ciladori Liusra suproda, contratifica un autoriorio del Silatena de Cuidado.

Resial: Anglacio Puestes, contratido de la Dirección del Silatena de Cuidado.

Resial: Unidad Técnica de Apoyo-de la Comisión Intersectorial del Silatena Ciladrad de Cuidado.

Aprobic Caralla Gómuz, Diseccios del Silatena de Cuidado y Políticas de Igualdad.

Aprobic Juliana Martínez Losdofo, secretaria de Cuidado y Políticas de Igualdad.

**Anno-Ar-Comisión Intersectorial del Silatena Diabrilla de Cuidado.